

ÍNDICE

	<i>Página</i>
1.Introdução	3
2.Notas ao preenchimento do balanço social	4
2.1.Relativo ao Pessoal Docente	4
2.2. Relativo ao Pessoal Não Docente	4
3. Mapas comparativos	5
3.1- Pessoal Docente	5
3.1.1. Efectivo segundo a relação jurídica de emprego	5
3.1.2- Contagem dos efectivos por escalão etário	7
3.1.3. Nível de escolaridade	8
3.1.4. Admissões/promoções/progressões/ saídas	8
3.1.5. Dias de ausência no trabalho	10
3.1.6. Peso do efectivo Docente	11
3.1.7. Processos disciplinares	11
3.1.8. Indicadores do balanço social em 2008	11
3.2. Pessoal Não Docente	12
3.2.1. Efectivo segundo a relação jurídica	12
3.2.2. Contagem dos efectivos por escalão etário	14
3.2.3. Nível de escolaridade	15
3.2.4. Antiguidade	16
3.2.5.Admissões e saídas	17
3.2.6. Promoções/Progressões/Reconversão e reclassificação	17
3.2.7. Modalidades de horário praticado	18
3.2.8. Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado	18
3.2.9. Faltas	19
3.2.10- Formação do Pessoal Não Docente	19
3.2.11. Processos disciplinares	20
3.2.12.Acidentes em serviço no local de trabalho	20
3.2.13.Peso do efectivo não docente	20
3.2.14- Indicadores do balanço social em 2008	21
3.3. Pessoal Não Docente dos Serviços de Acção Social (SAS)	22
3.3.1. Efectivo segundo a relação jurídica	22
3.3.2. Contagem do efectivo por escalão etário	24
3.3.3. Nível de escolaridade	25
3.3.4. Antiguidade	26
3.3.5. Admissões e saídas no âmbito do SAS	27
3.3.6. Promoções/Progressões/ Reconversão e reclassificação	27
3.3.7.Modalidades de horário praticados	28

3.3.8 Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado	28
3.3.9. Faltas	29
3.3.10. Peso do efectivo não docente dos SAS	29
3.3.11. Processos disciplinares	30
3.3.12.Acidentes em serviço no local de trabalho	30
3.3.13. Indicadores do balanço social em 2008	30
4.Mapas do Balanço social do ano 2008	31
4.1- Pessoal Docente	32
4.2- Pessoal Não Docente	42
4.3- Pessoal Não Docente do SAS	54

1. INTRODUÇÃO

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei nº 190/96 de 9 de Outubro, o Instituto Superior Politécnico de Viseu apresenta o Balanço Social para três situações distintas, a do **Pessoal Docente** (cujas categorias se encontram definidas no **Decreto-Lei nº 185/81 de 01 de Julho**), a do **Pessoal Não Docente dos Serviços Centrais e Escolas integradas** (cujas categorias e carreiras se encontram definidas no Decreto-Lei nº 404-A/98, de 18 de Dezembro, alterado pela Lei nº 44/99 de 11 de Junho e Decreto-Lei nº 12/2000 de 11 de Fevereiro) e finalmente a do **Pessoal não Docente dos Serviços de Acção Social** (de acordo com as categorias e carreiras constantes no Decreto-Lei nº 404-A/98 de 18 de Dezembro, alterado pela Lei nº 44/99 de 11 de Junho e Decreto Regulamentar nº 4/92 de 2 de Abril, alterado pelo Decreto Regulamentar nº 2/2002 de 15 de Fevereiro).

No referido documento estão todos os recursos humanos existentes nos Serviços Centrais e unidades orgânicas: **ESEV** (Escola Superior de Educação) e **Pólo Educacional de Lamego**, **ESTV** (Escola Superior de Tecnologia), **ESAV** (Escola Superior Agrária), **ESTGL** (Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego), **ESSV** (Escola Superior de Saúde) e **SAS** (Serviços de Acção Social), no período de 01/01/2008 a 31/12/2008.

Na sua elaboração foram tidos em conta todos os pontos das instruções da DGAP (Direcção Geral da Administração Pública), nomeadamente o ponto I, referente a Docentes que se encontram ausentes e em substituição no âmbito do PRODEP, Medida 5 – Acção 5.3- “Formação Avançada no Ensino Superior”- Mestrados e Doutoramentos e a exercerem funções noutros organismos.

Considerando o balanço social um documento de extrema importância na análise dos recursos humanos existentes e sua qualificação, foi feito para além do preenchimento normal dos mapas, uma análise comparativa, entre dados dos diferentes anos, para algumas variáveis como: Relação jurídica, escalão etário, nível de escolaridade, dias de ausência no trabalho, sendo deste modo visível a evolução dos Recursos Humanos desta Instituição.

2.NOTAS ao preenchimento do balanço social

2.1- Relativo ao Pessoal Docente

- No quadro 1.1 “Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e sexo”; do balanço social foi efectuado o cálculo dos Docentes ETI (equivalentes a tempo inteiro), tendo-se, para o efeito, aplicado o disposto no ponto 3 do Despacho nº5766/2006 , referente a Docentes em regime de tempo parcial e Encarregados de trabalho;
- Não foi efectuada a contagem de tempo de serviço para o Pessoal Docente.

2.2- Relativo ao Pessoal Não Docente

- Foram feitos dois quadros distintos para o Pessoal Não Docente:
 - ➔ um relativo ao pessoal existente nos Serviços Centrais e Escolas integradas do Instituto Politécnico de Viseu;
 - ➔ outro relativo ao pessoal existente nos Serviços de Acção Social (SAS), unidade orgânica do Instituto Politécnico de Viseu.

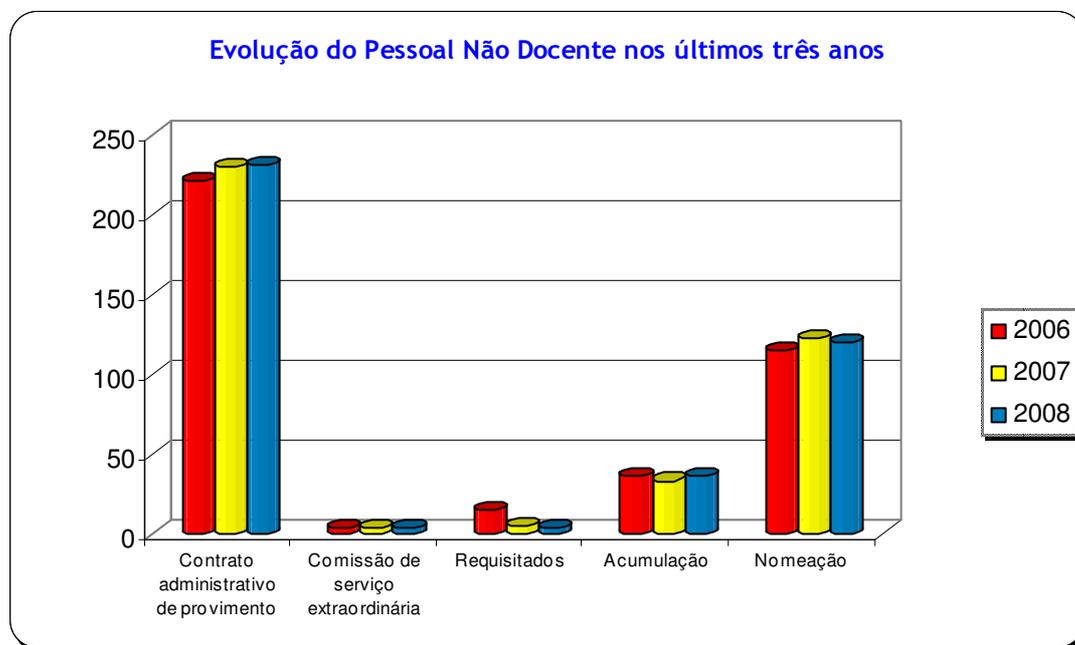
3. Mapas comparativos

3.1- Pessoal Docente

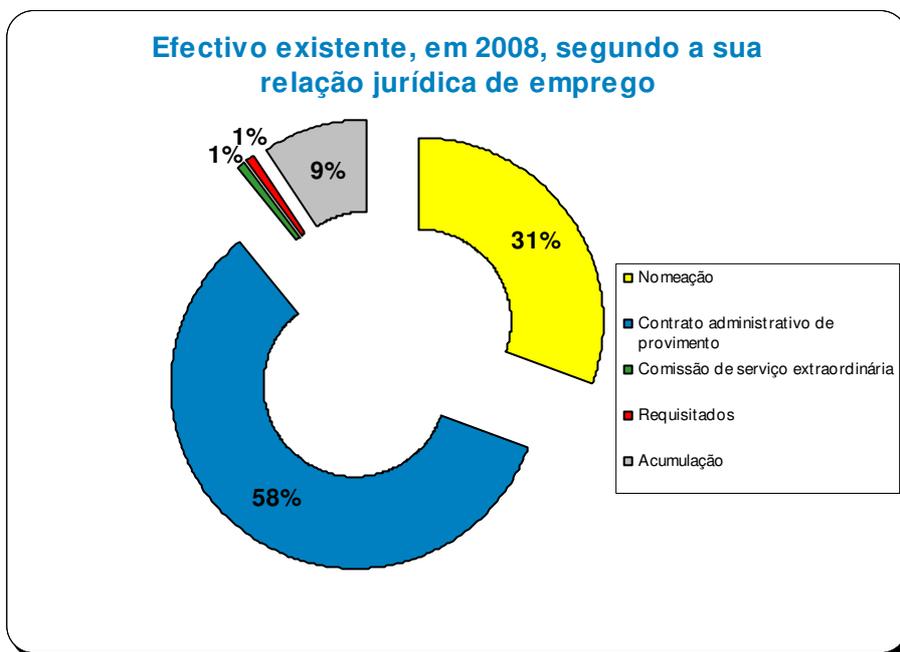
3.1.1-Efectivo segundo a relaço jurídica de emprego

	2006	2007	2008
Nomeaço	115	122	120
Contrato administrativo de provimento	221	238	230
Requisitados	15	5	3
Acumulaço	36	33	36
Comissào se serviço extraordinária	4	3	4
	391	401	393

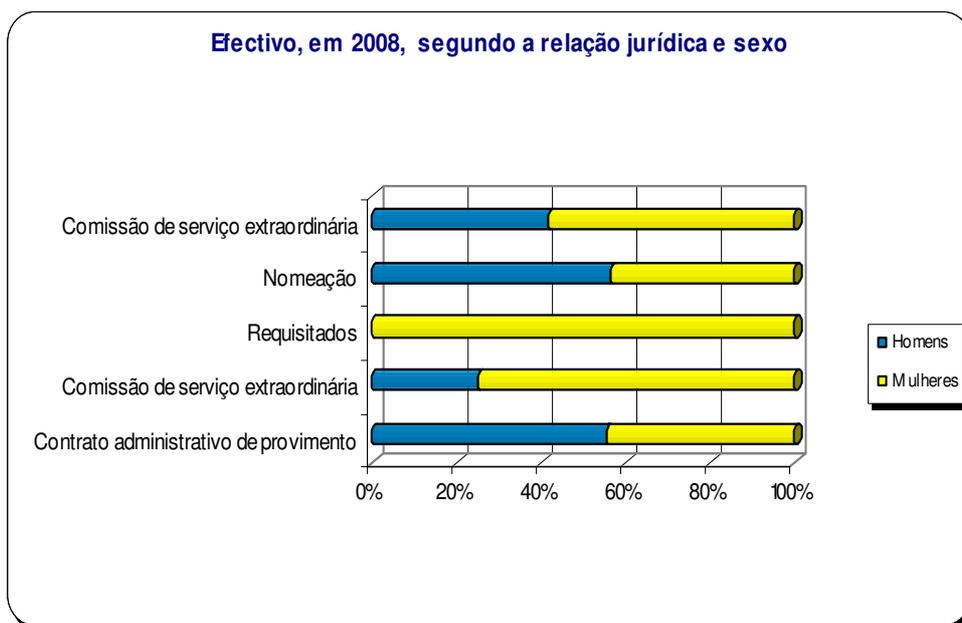
Verificou-se uma diminuço do efectivo docente ETI (equivalente a tempo inteiro), de 2007 para 2008, na ordem dos 2%.



Maioritariamente, em 2008, a relação jurídica de emprego dos docentes era o contrato administrativo de provimento (230), representando 58% do total do efectivo docente.



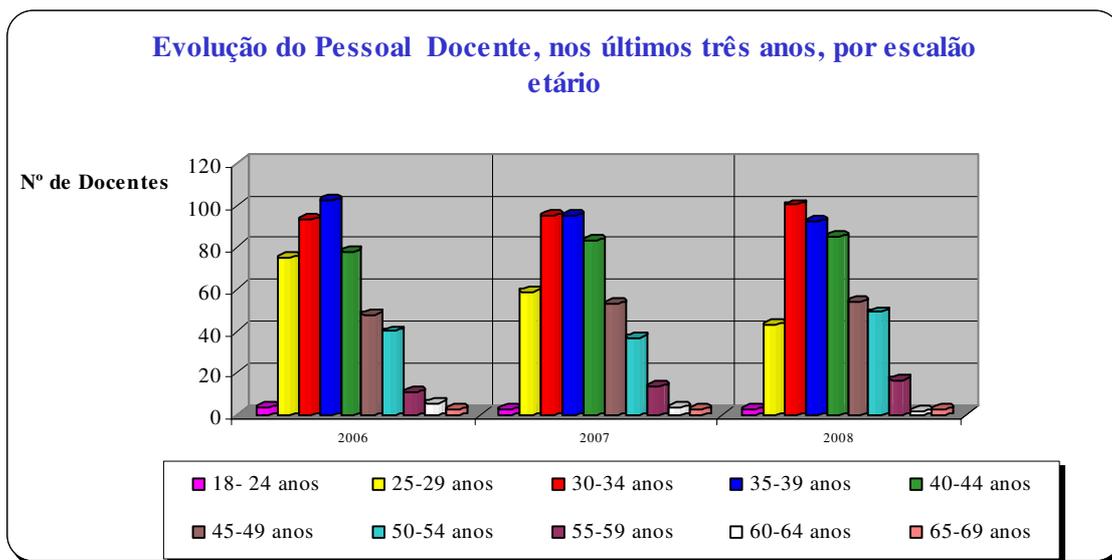
Maioritariamente, em 2008, o efectivo docente era constituído por Homens (212), representando cerca de 54% do efectivo docente. Conforme se pode verificar no gráfico seguinte maioritariamente os homens eram do quadro e/ou tinham contrato administrativo de provimento.



3.1.2-Contagem dos efectivos por escalão etário

Em 2008, a maior parte do efectivo, cerca de 60%, encontrava-se no escalão etário de 30 a 44.

Escalão etário	2006	2007	2008
25-29	16%		
30-34	20%	21%	22%
35-39	22%	21%	21%
40-44		18%	19%

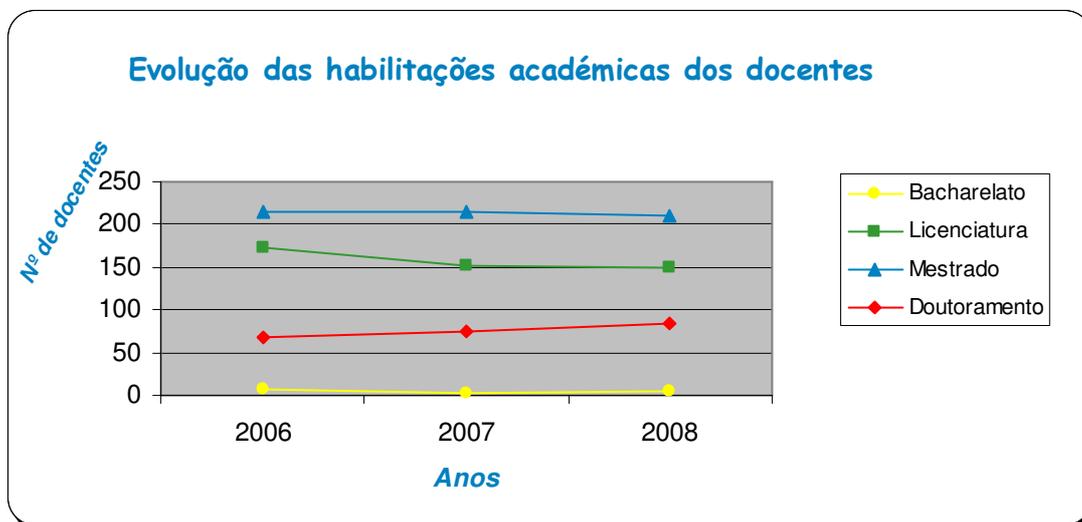


	2006	2007	2008
Idade média	39 anos	39 anos	40 anos

3.1.3- Nível de escolaridade

	2006	2007	2008
Bacharelato	6	3	5
Licenciatura	173	153	149
Mestrado	214	215	210
Doutoramento	67	75	84
	460	446	448

De 2007 para 2008, verificou-se um aumento de docentes com o grau de doutor (12%).

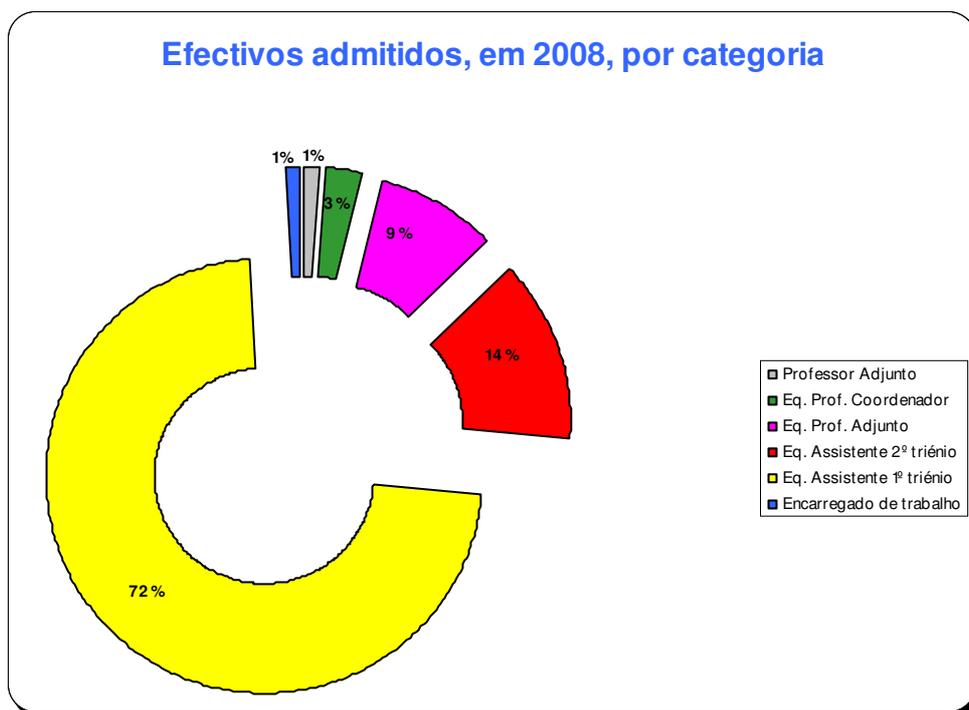


3.1.4. Admissões/Promoções/Progressões/ Saídas

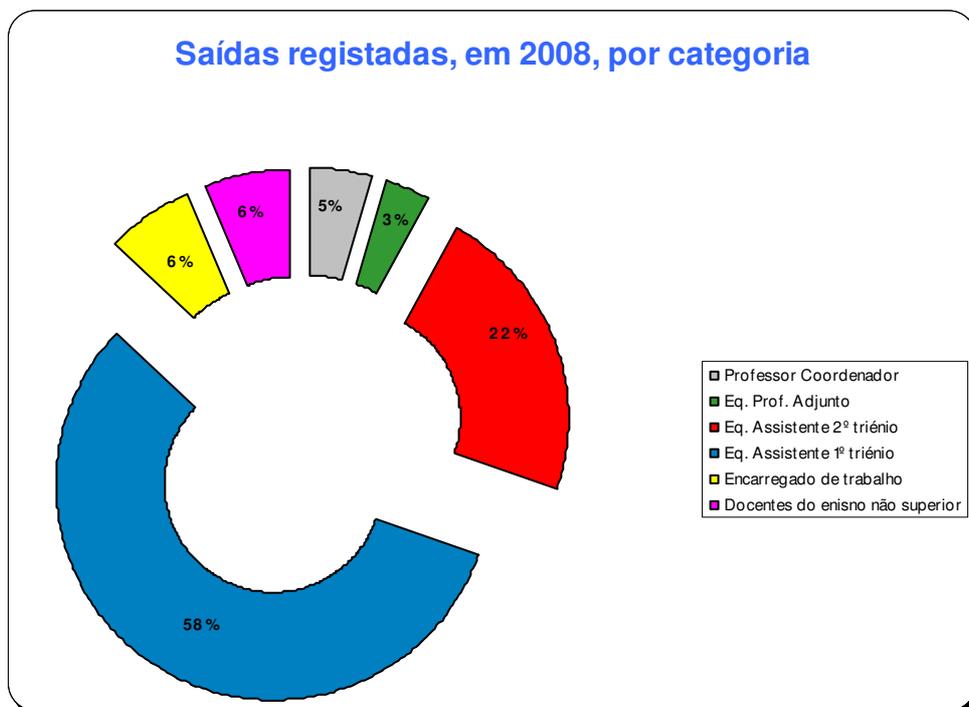
	2006	2007	2008
Admissões	40	78	102
Promoções	2	13	25
Progressões	6	6	8
Reconversão/ reclassificação	1	0	0
Saídas	32	90	63

Em 2008, registaram-se **102 admissões** no grupo de pessoal docente. Maioritariamente, os efectivos admitidos foram para a categoria de Equiparado a

Assistente do 1º triénio (74) o correspondente a 72% das admissões, conforme se pode verificar no gráfico seguinte:

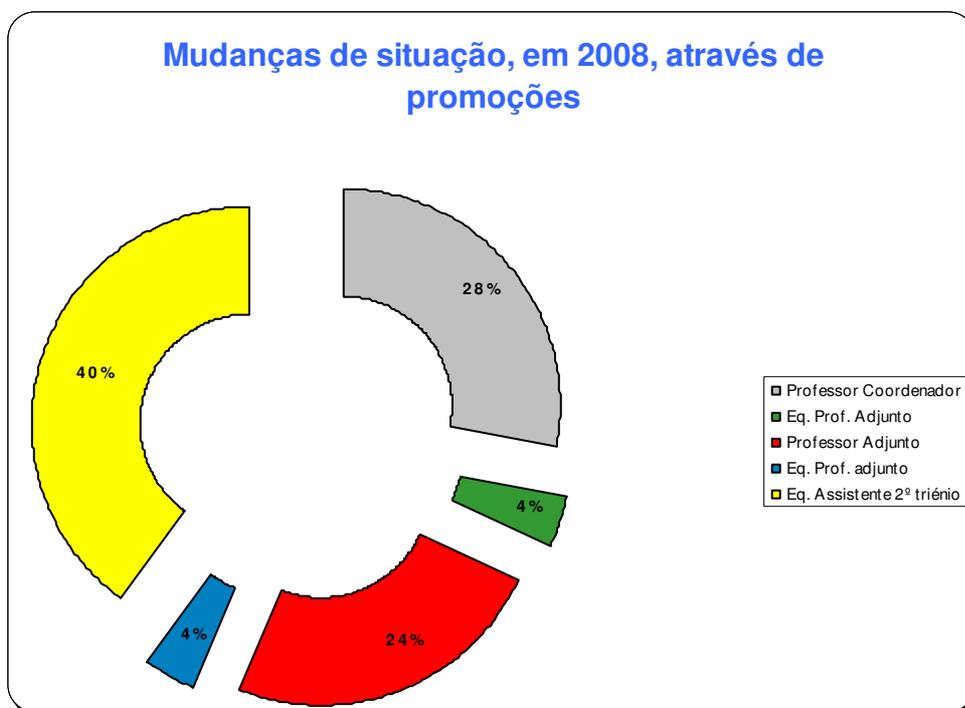


Em 2008, saíram da Instituição 63 docentes, sendo a maioria de fora do quadro (60 docentes), o que representa cerca de 95%. Maioritariamente, as saídas registadas dizem respeito a Docentes equiparados a Assistentes do 1º triénio (58%).



Quanto a mudanças de situaço do pessoal docente, em 2008, ocorreram **25 promoçoes** e **8 progressões**.

Maioritariamente as **promoçoes** efectuadas foram concursos para a categoria de Professor Coordenador (7) e Equiparados a Assistentes do 2º triénio (10).



Todas as progressões ocorreram na categoria de Equiparado de Assistente do 2º triénio (8).

3.1.5-Dias de ausência no trabalho

O número de faltas registado, em 2008, foi num total de **1.497,50dias**. As maiores ausências de trabalho ocorridas foram motivadas por:

Motivo das faltas	2006	2007	2008
Doença	26%	42%	28%
Maternidade/Paternidade	38%	20%	62%

3.1.6-Peso do efectivo Docente

A distribuição do efectivo existente em 2008, por categorias, era:

Prof. Coord.	Prof. Adjunto	Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio	Eq. Prof. Coordenador	Eq. Prof. Adjunto	Eq.Assist. 2º triénio	Eq.Assist. 1º triénio	Enc . Trabalho	Docentes do ensino não superior
9,9%	21,1%	2,8%	1,3%	1%	10,4%	29,8%	21,1%	1,8%	0,8%

3.1.7-Processos disciplinares

Em 2008, não foram instaurados **processos disciplinares**.

3.1.8- Indicadores do balanço social em 2008

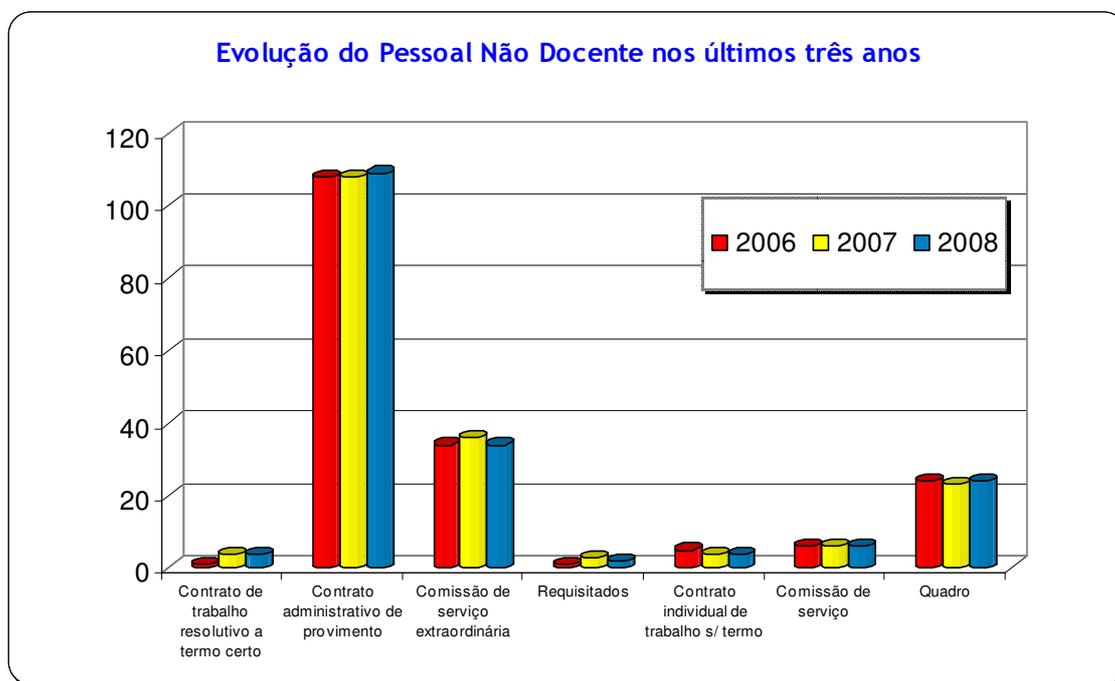
Nível etário	40 anos
Leque etário	3,05
Índice de envelhecimento	5%
Leque salarial ilíquido	18,76
Taxa de promoções	6%
Taxa de progressões	2%
Taxa de trabalhadores estrangeiros	9%
Taxa de trabalhadores sindicalizados	8%

3.2- Pessoal Não Docente

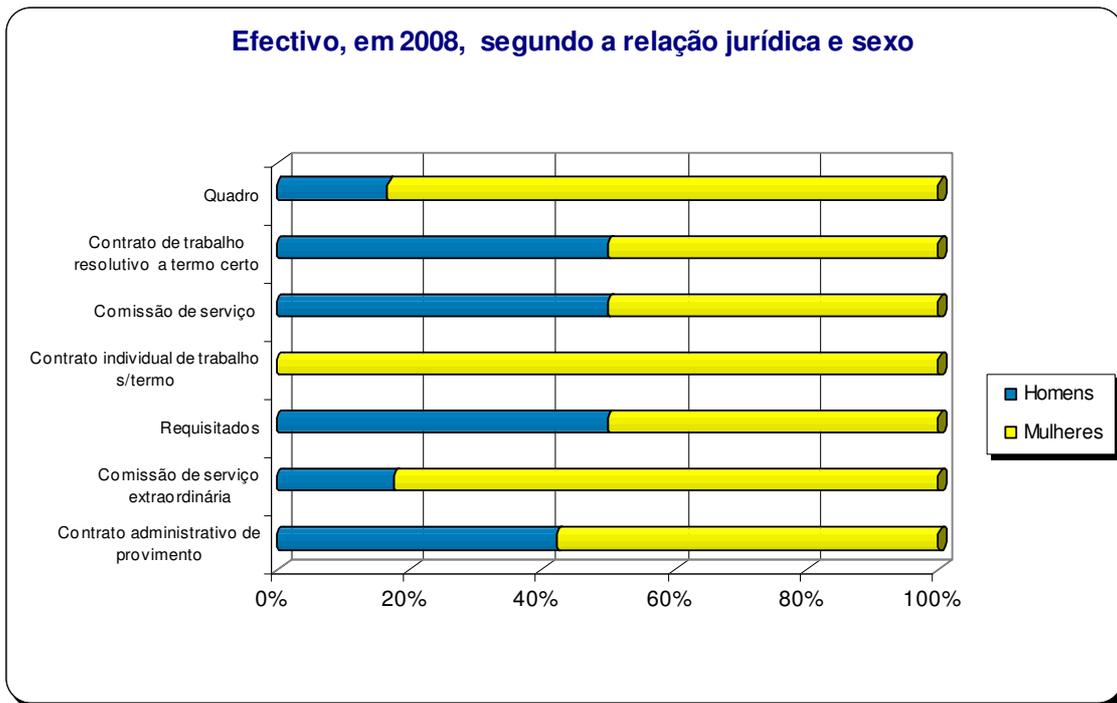
3.2.1- Efectivo segundo a relação jurídica

	2006	2007	2008
Contrato de trabalho resolutivo a termo certo	1	4	4
Contrato administrativo de provimento	108	108	109
Comissão de serviço extraordinária	34	36	34
Requisitados	1	3	2
Contrato individual de trabalho s/ termo	5	4	4
Comissão de serviço	6	6	6
Quadro	24	23	24
	179	184	183

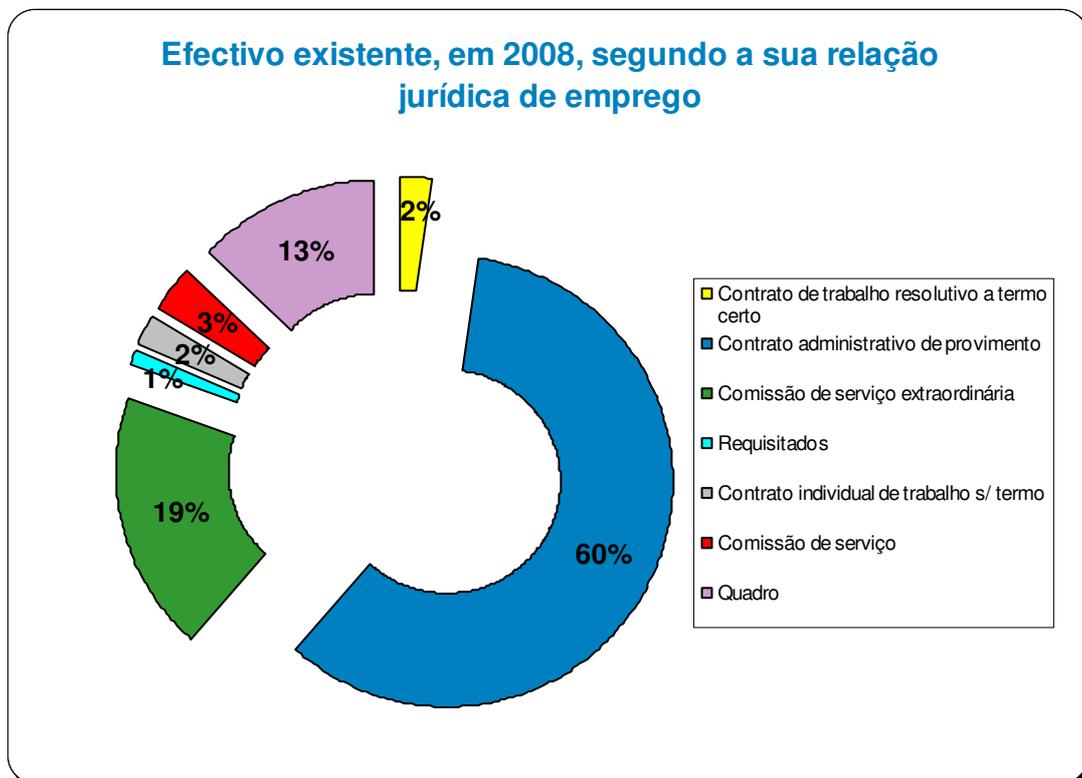
De 2007 para 2008 verificou-se uma ligeira diminuição do efectivo na ordem dos **0,5%**.



Maioritariamente o efectivo não docente, em 2008, deste Instituto era constituído por mulheres (**121**), representando este género cerca de 66% da totalidade do efectivo não docente.



Maioritariamente o efectivo, em 2008, estava com contrato administrativo de provimento (109), representando cerca de 60% do efectivo, conforme se pode verificar no gráfico seguinte:

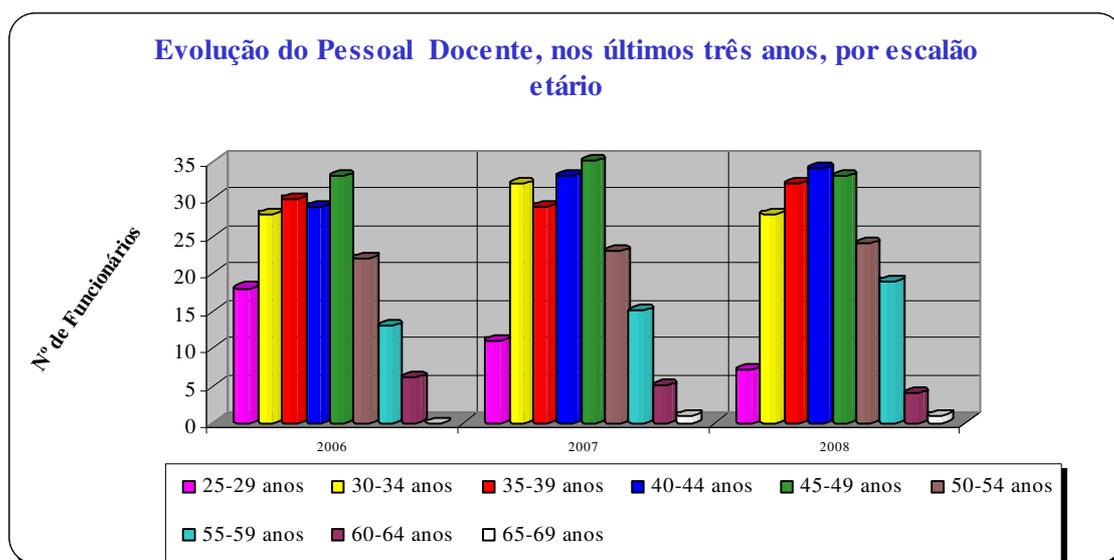


3.2.2- Contagem dos efectivos por escalão etário

Em 2008, a maior parte do efectivo encontrava-se no escalão etário de 30-49 anos, conforme se pode verificar no quadro a seguir:

Escalão etário	2006	2007	2008
30-34	15,6%	17%	15%
35-39	17%	16%	17%
40-44	16,2%	18%	19%
45-49	18,4%	19%	18%

A evolução etária dos funcionários/agentes no Instituto, nos últimos três anos, representa - se do seguinte modo:



Salienta-se que a idade média etária do pessoal ainda é alta (44 anos), significando isto que a longo prazo se registarão muitas aposentações.

	2006	2007	2008
Idade média	42 anos	42 anos	44 anos

3.2.3 – Nível de Escolaridade

	2006	2007	2008
Até ao 12 anos de escolaridade	125	125	121
Curso Superior	54	59	62
	179	184	183

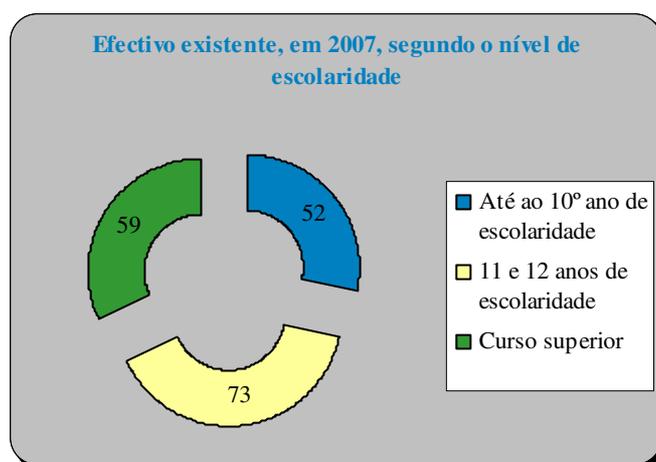
No que concerne às habilitações literárias o pessoal, deste Instituto, encontrava-se distribuído do seguinte modo em 2008:

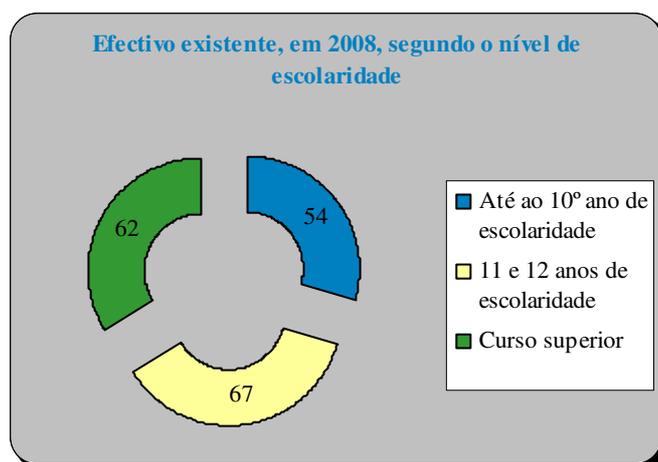
-54 funcionários/agentes possuíam 4 a 10 anos de escolaridade, inclusivé, representando um peso de **29%** relativamente ao efectivo global não docente existente.

-67 funcionários/agentes eram detentores do 11º ano ou 12º ano de escolaridade, o que corresponde a um peso de **37%** relativamente ao efectivo global não docente existente.

-62 funcionários/agentes possuíam formação superior, representado um peso de **34%** relativamente ao efectivo global não docente existente.

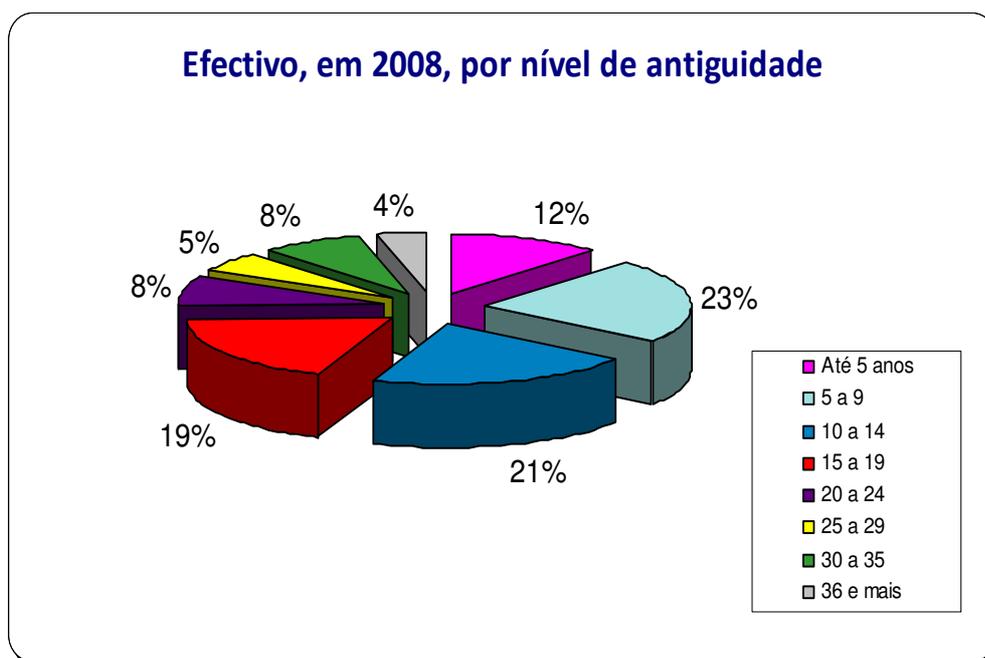
Houve um aumento de efectivos detentores de formação superior, de 2007 para 2008, na ordem dos 5%.





3.2.4- Antiguidade

A estrutura da antiguidade do pessoal existente neste Instituto, em 2008, resume-se do seguinte modo:

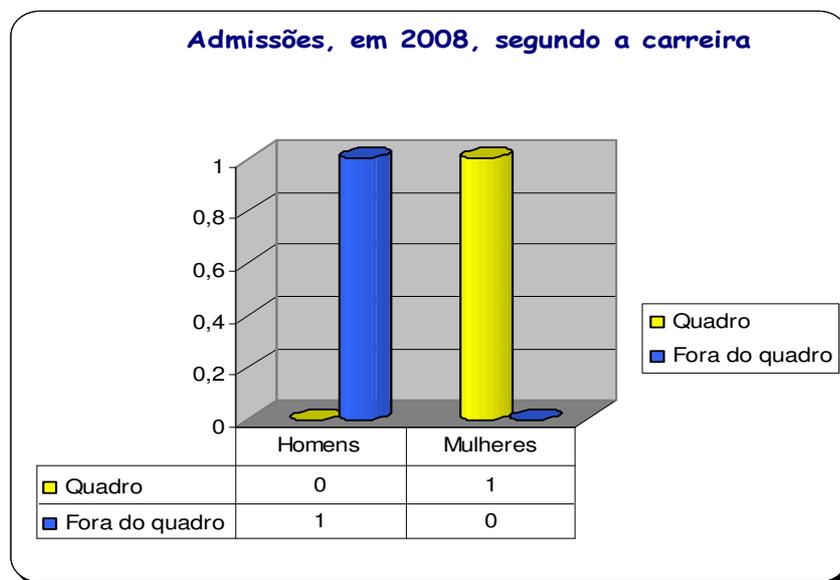


Maioritariamente, em 2008, a faixa de antiguidade do pessoal não docente situava-se na faixa dos **5 a 9 anos** (42 funcionários/agentes) e dos **10-14 anos** (38 funcionários/agentes) e dos **15 -19 anos** (34 funcionários/agentes).

A **antiguidade** média dos trabalhadores na **Função Pública** situou-se nos **12 anos**, e a **antiguidade** média na **categoria** nos **3 anos**.

3.2.5- Admissões e saídas

Em 2008, registaram-se **2 admissões**, para as carreiras Técnica Superior e Administrativa, sendo 1 para o Quadro (da carreira Administrativa) e outra para Fora do Quadro (Técnico Superior), conforme gráfico seguinte:



Em 2008, saiu **um funcionário** (Homem), que pertencia à carreira técnica superior, por se ter aposentado.

3.2.6- Promoções/Progressões/ Reversão e reclassificação

Em 2008, foram abertos **19 concursos**, para efeitos de promoção, nas seguintes carreiras:

Técnica superior	2
Técnica	2
Informática	3
Técnico profissional	2
Administrativos	10

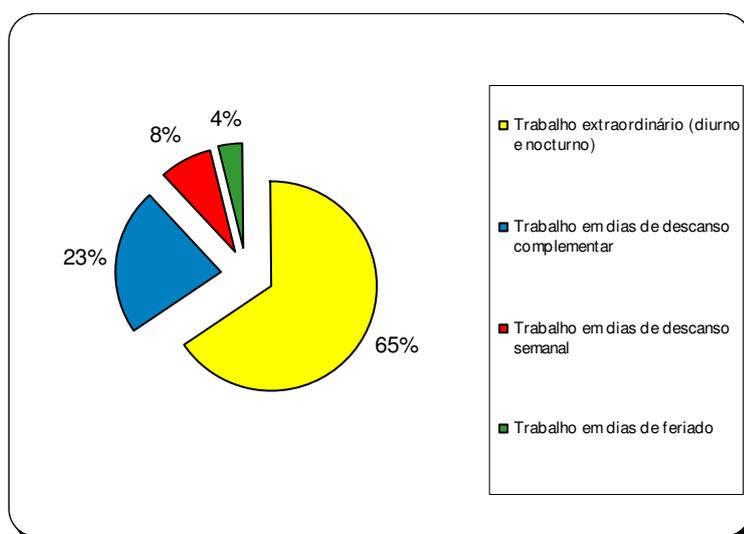
3.2.7- Modalidades de horário praticado

Em 2008, registou-se a prática dos seguintes horários de trabalho:

- Com horário rígrado -160 pessoas
- Com isenção de horário - 23 pessoas

3.2.8- Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado

Em 2008, foram prestadas **2.607,5 horas** de trabalho extraordinário, das quais:



Verifica-se que comparativamente ao ano 2007, o número de horas de trabalho extraordinário, em 2008, aumentou cerca de 1,18%. Tal situação encontra-se justificada pelo aumento de eventos realizados na instituição em horário pós-laboral e ao fim de semana.



3.2.9-Faltas

O número de faltas registado, em 2008, foi num total de **3.401,5 dias**. As maiores ausências no trabalho foram motivadas por:

Motivo das faltas	2006	2007	2008
Doença	16,4%	25%	33%
Maternidade/Paternidade	30,6%	25%	18%
Por conta do período de férias	9%		
Doença prolongada	14,3%		
Outras			18,5%

3.2.10- Formação do pessoal não docente

Em 2008, os funcionários deste Instituto frequentaram **28 acções de formação** (9 das quais internas e 19 externas). Em termos de duração as **acções internas** tiveram duração inferior a 30 horas (8) e entre 30 e 50 horas (1). Já nas **acções externas frequentadas, 16** tiveram uma duração **inferior a 30 horas, 1** teve duração de **30 a 59 horas, 1** acção teve duração de **60 a 119 horas** e **1** teve duração **superior a 120 horas**.

As acções internas, constantes do plano interno de formação, resultaram do diagnóstico das necessidades de formação dos funcionários/trabalhadores. O plano de formação, em 2008, era constituído por **11 acções de formação** (9 acções com duração inferior a 30 horas e 2 acções com uma duração entre 30 e 50 horas). As acções constantes do plano foram:

- O Novo Sistema de Avaliação de Desempenho na Administração Pública
- A Gestão de Recursos Humanos e o novo Regime de Vínculos, Carreiras e Remunerações
- O Novo regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior
- O Novo Código dos Contratos Públicos
- Contabilidade analítica
- Liderar equipas para resultados

-Responsabilidade civil, disciplinar, criminal e financeira na Administraço
Pública

-Qualidade: Medição de processos e definiço de indicadores

-Estatuto do Processo Disciplinar

-Metodologia: Auditorias de Qualidade

-Balanced ScoreCard inicial

Das **11 ações internas** previstas, no plano de formaço, realizaram-se **9**. Uma das ações teve que transitar para 2009 em termos de realizaço, e 1 ação não foi efectuada por falta de formandos.

Foram cerca de **165 os funcionários/agentes** (dos Serviços Centrais e unidades orgânicas) que participaram em ações de formaço (**121** participaram em **ações internas** e **44** em **ações externas**).

3.2.11- Processos disciplinares

Em 2008, não foram instaurados **quaisquer processos disciplinares** a funcionários/agentes deste Instituto. Apenas transitou **um processo disciplinar** do ano anterior que não obteve qualquer decisào.

3.2.12- Acidentes em serviço no local de trabalho

Em 2008, não se registaram acidentes em serviço.

3.2.13- Peso do efectivo não docente

A distribuço do efectivo existente em 2008, por categorias, era:

Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário
3,3%	19%	3,3%	4,4%	7,7%	37,7%	21,9%	2,7%

3.2.14- Indicadores do balanço social em 2008

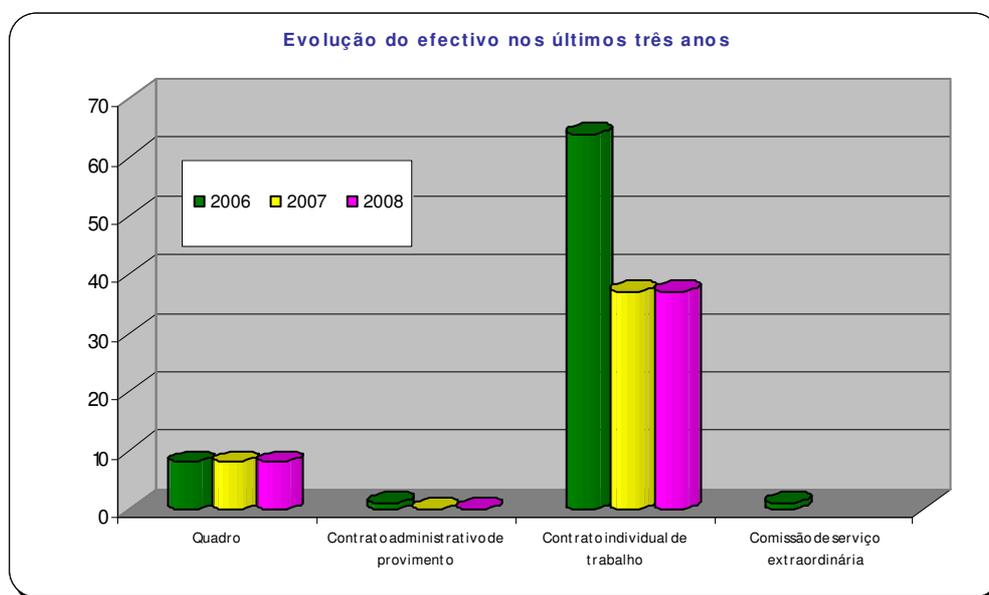
Nível etário	44 anos
Leque etário	2,25
Índice de envelhecimento	14%
Antiguidade média na função pública	12 anos
Antiguidade média na categoria	3 anos
Taxa de trabalho extraordinário	1,13%
Leque salarial ilíquido	14,55
Índice de tecnicidade	23%
Índice de enquadramento	3,28%
Taxa de promoções	10,38%
Taxa de progressões	0%
Taxa de trabalhadores estrangeiros	7%
Taxa de acidentes no local de trabalho	0%
Taxa de execução do plano de formação interno	82%
% de acções externas frequentadas	50%
% de acções internas frequentadas	24%
Taxa de participantes em acções de formação externa	27%
Taxa de participantes em acções de formação interna	73%
Taxa de trabalhadores sindicalizados	10%

3.3- Pessoal não docente dos SAS

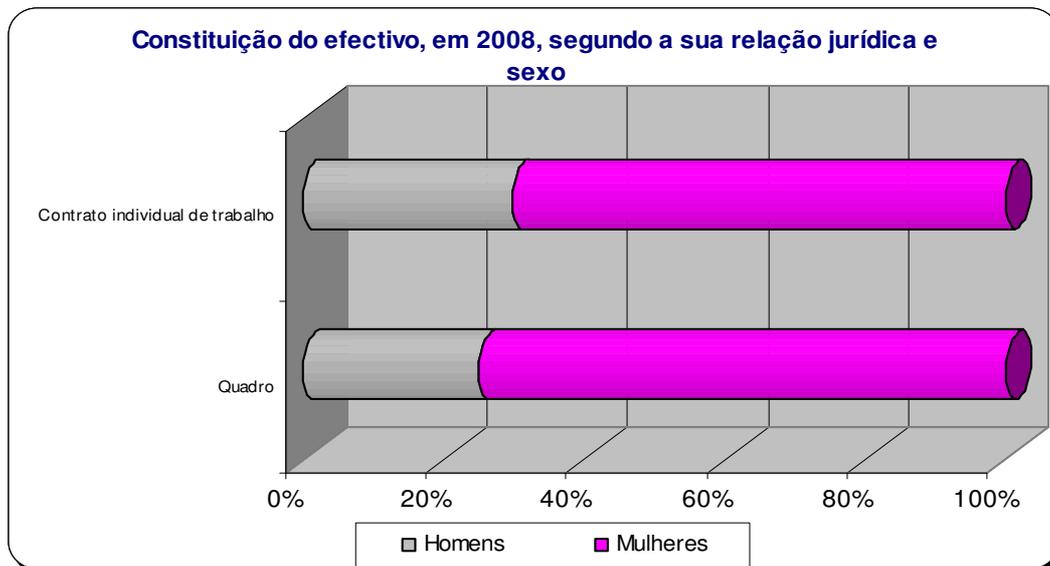
3.3.1- Efectivo segundo a relaço jurídica

	2006	2007	2008
Quadro	8	8	8
Contrato administrativo de provimento	1		
Contrato individual de trabalho	64	37	37
Comissõ de serviço extraordinária	1		
	74	45	45

Dos dados fornecidos pelo balanço social, deste serviço, verifica-se que não houve qualquer alteraço ao efectivo existente de 2007 para 2008.



Em 2008, o efectivo era constituído maioritariamente por mulheres. Dos **45 efectivos**, **32 são mulheres**, o que representa **71%** do efectivo existente, e **13 são homens**.



Maioritariamente, o efectivo existente neste serviço, em 2008, estava com **contrato individual de trabalho – 37**, isto é cerca de **82%** conforme se pode verificar no gráfico seguinte.

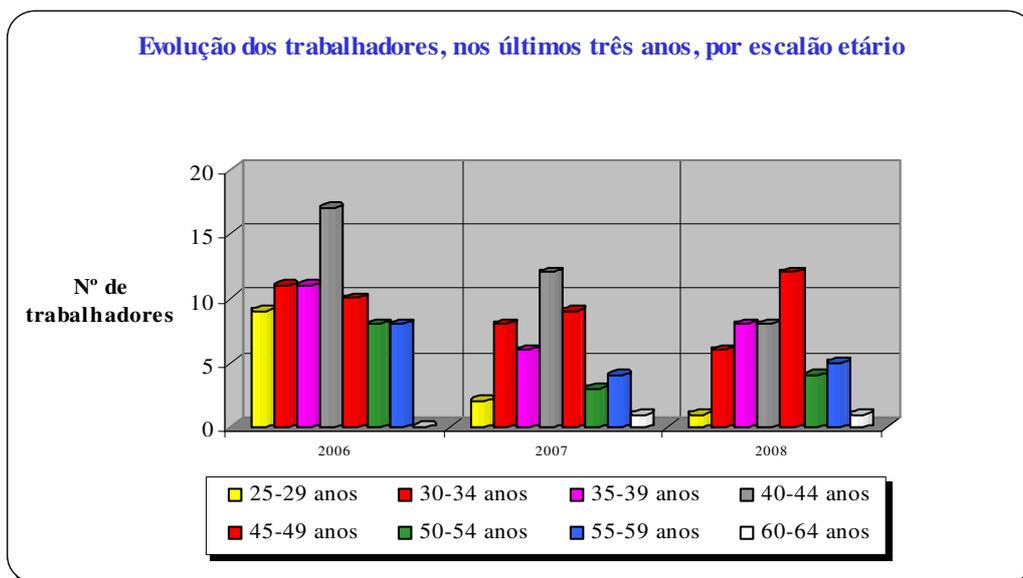


3.3.2- Contagem do efectivo por escalão etário

Em 2008, dos **45 trabalhadores** existentes, **28** encontrava-se no escalão etário de **35-49 anos**, dos quais:

Escalão etário	2006	2007	2008
25-29			
30-34	14,9%	17,8%	
35-39	14,9%		18%
40-44	23%	26,7%	18%
45-49	13,6%	20%	27%

A evolução etária dos funcionários/agentes deste serviço, nos últimos três anos, representa-se do seguinte modo:



Conforme se pode verificar no quadro seguinte a idade média manteve-se de 2007 para 2008.

	2006	2007	2008
Idade média	41 anos	42,5 anos	42,5 anos

3.3.3- Nível de escolaridade

	2006	2007	2008
4 anos de escolaridade	19	12	12
6 anos de escolaridade	16	4	4
7 anos de escolaridade	3		
8 anos de escolaridade	2		
9 anos de escolaridade	14	12	11
10 anos de escolaridade	1		
11 anos de escolaridade	5	4	5
12 anos de escolaridade	8	6	6
Bacharelato		1	1
Licenciatura	6	6	6
	74	45	45

No que concerne às habilitações literárias, do pessoal desta unidade orgânica, esta encontrava-se distribuída, em 2008, do seguinte modo:

- **27 funcionários/agentes** possuíam de 4 a 10 anos de escolaridade, inclusivé, o que representa a **60%** do efectivo existente.

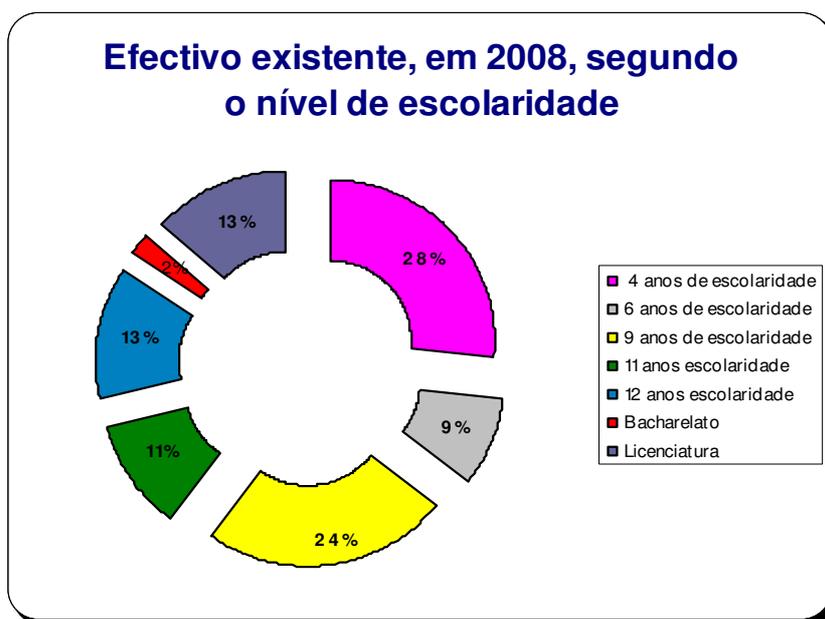
- **11 funcionários/agentes** eram detentores do 11º ano e/ou do 12º ano de escolaridade, o que correspondente a **24%** do efectivo existente.

- **7 funcionários/agentes** possuíam formação superior, isto é cerca de **16%** do efectivo existente.

Os efectivos detentores de formação superior mantiverem-se de 2007 para 2008.

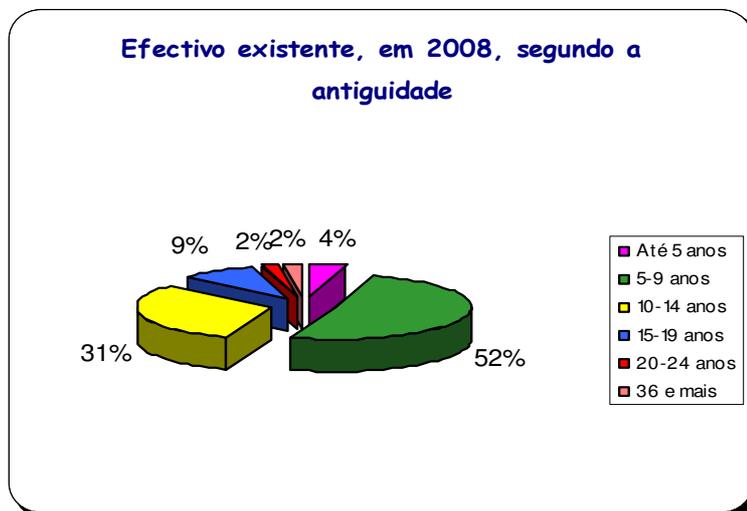
Da análise do quadro verifica-se que houve um trabalhador que, em 2008, aumentou o seu nível de escolaridade (do 9º ano para o 11º ano de escolaridade).

A estrutura habilitacional, em 2008, representa-se da seguinte forma:



3.3.4- Antiguidade

A estrutura da antiguidade do pessoal deste serviço, em 2008, resume-se do seguinte modo:



Como se pode verificar, maioritariamente, em 2008, a faixa de antiguidade dos funcionários é dos 5-9 anos (23) o correspondente a 52%, seguindo-se a faixa etária 10-14 anos de antiguidade (14) o correspondente a 31%, querendo isto dizer que a maioria do efectivo está no início da sua carreira.

A **antiguidade média na Função Pública** situou-se nos **10 anos** e a **antiguidade média na Categoria** nos **7 anos**.

3.3.5- Admissões e saídas no âmbito do SAS

Em 2008, não se registaram *admissões e saídas* nesta unidade orgânica do Instituto Politécnico de Viseu.

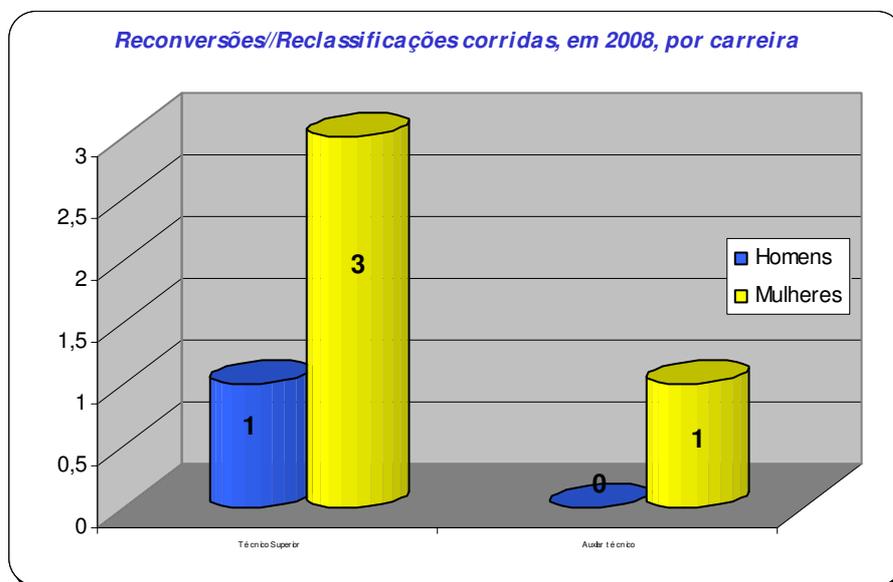
3.3.6- Promoções/Progressões/ Reversão e reclassificação

No decurso de 2008 foi aberto **1 concurso para a carreira administrativa**, concretamente para a categoria de Assistente Administrativo Principal que ainda não se encontrava finalizado no final do ano.

Em 2008, foi efectuada **1 promoção** na carreira **Administrativa**, concretamente para a categoria de Chefe de Repartição.

Em 2008, foram efectuadas **5 reclassificações/reversões**, das quais:

- 4 Auxiliares Técnicos passaram a Técnicos Superiores (1 Homem e 3 Mulheres);
- 1 Telefonista que passou a Auxiliar Técnico (1 Mulher).



3.3.7- Modalidades de horário praticados

Em 2008, registou-se a prática dos seguintes horários de trabalho:

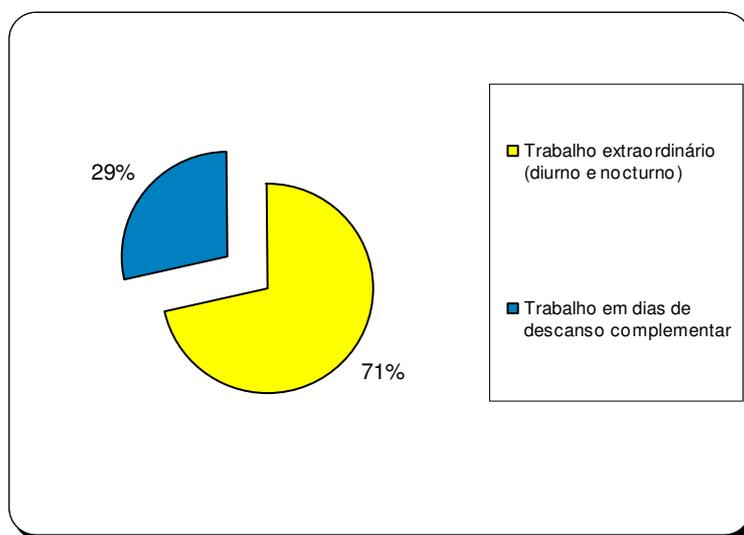
- Com horário rígrado - 42 pessoas
- Com isenção de horário - 3 pessoas

3.3.8- Trabalho extraordinário, em dias de descanso semanal e complementar e em dias de feriado

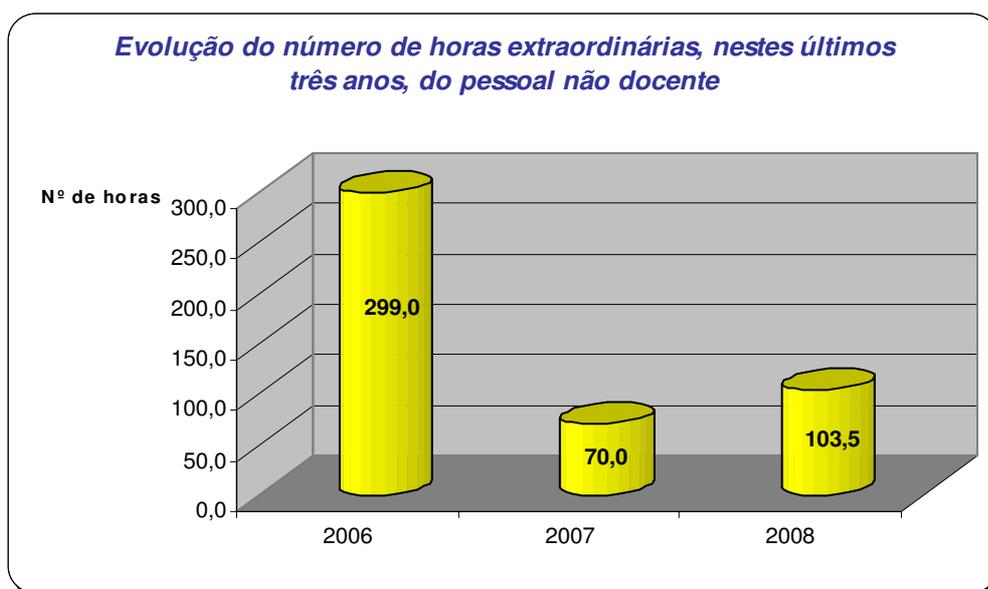
Em 2008 foram prestadas **103,5 horas** de trabalho extraordinária, dos quais:

- **74 horas de trabalho extraordinário diurno/nocturno e 29,50 horas de trabalho em dias de descanso complementar.** A realização desse trabalho resultou fundamentalmente da necessidade de:

-dar apoio, a eventos realizados na Instituição, através da prestação de serviço na área de alimentação.

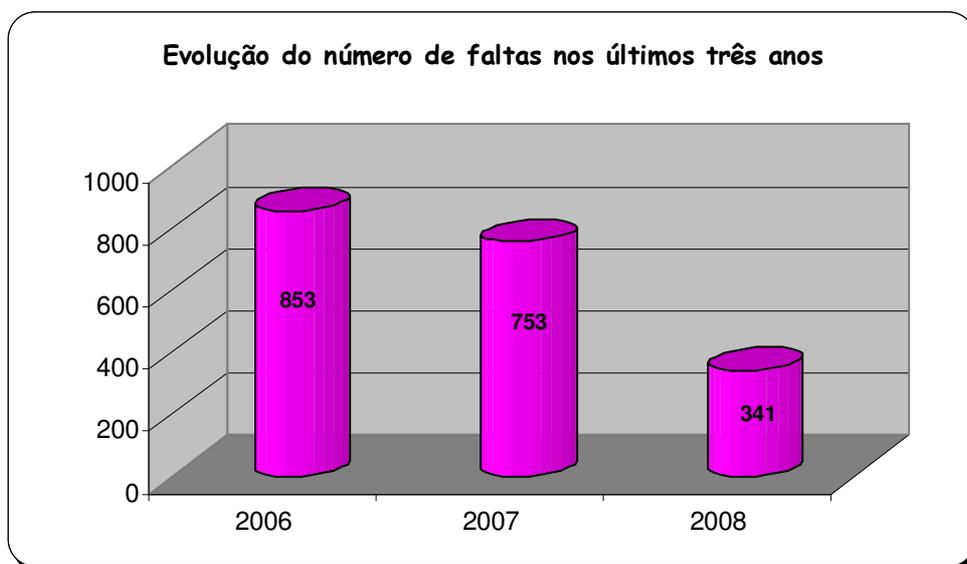


Contudo, verifica-se que, comparativamente ao ano 2007, o número de horas extraordinárias **aumentou em cerca de 48%** (passando de 70 h para 103,5 horas).



3.3.9- Faltas

O número total de faltas dadas pelos funcionários deste serviço, no ano 2008, foi de **341 dias**. Maioritariamente, as ausências ao serviço foram motivadas por Doença (**142 dias**) o que representam 42% e outras (**78 dias**) o que representa 23%.



3.3.10- Peso do efectivo não docente dos SAS

A distribuição do efectivo existente em 2008, por categorias, era:

Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar	Operário
2,2%	2,2%	6,7%	86,7%	2,2%

3.3.11- Processos disciplinares

Em 2008, não foram instaurados quaisquer processos disciplinares a trabalhadores desta Unidade Orgânica.

3.3.12- Acidentes em serviço no local de trabalho

Em 2008, não se registaram acidentes em serviço.

3.3.13- Indicadores do balanço social em 2008

Nível etário	42,5anos
Leque etário	1,93 anos
Índice de envelhecimento	13%
Taxa de trabalho extraordinário	1,76%
Leque salarial ilíquido	6,95
Índice de tecnicidade	2,2%
Índice de enquadramento	2,2%
Taxa de promoções	2,2%
Taxa de reconversões/reclassificações	11,1%
Índice de trabalhadores estrangeiros	11,1%
Taxa de acidentes no local de trabalho	0%
Taxa de contratação a termo	0%
Taxa de absentismo	3,42%
Antiguidade média na Função Pública	10 anos
Antiguidade média na categoria	7 anos

4-Mapas do Balanço Social do ano 2008

4.1 – Pessoal Docente

Contagem dos efectivos (ETI) por grupo de pessoal segundo a relaço jurídica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)		Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Enc. trab.	Docentes do ensino não superior	Total
Total efectivos	H	17	2	51	4	3	28	73	30	4	0	212
	M	22	2	32	7	2	13	44	53	3	3	181
	T	39	4	83	11	5	41	117	83	7	3	393
Nomeaço	H	17		51								68
	M	22		30								52
	T	39		81								120
Contrato Administrativo Provimento	H		1		4	1	25	72	21	4		128
	M		2		7	1	12	43	34	3		102
	T		3		11	2	37	115	55	7		230
Comissáo de serviço extraordinária	H					1						1
	M			2		1						3
	T			2		2						4
Prestação de serviços	H											
	M											
	T											
Requisiço ou Destacamento	H											
	M										3	3
	T										3	3
Colaboraço	H											
	M											
	T											
Acumulaço	H		1			1	3	1	9			15
	M						1	1	19			21
	T		1			1	4	2	28			36

Contagem dos efectivos por escalão etário segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			
18-24	1	2	3
25-29	16	27	43
30-34	45	55	100
35-39	55	37	92
40-44	50	35	85
45-49	30	24	54
50-54	26	23	49
55-59	11	6	17
60-64	1	1	2
65-69	2	1	3
70 e mais			
Total	237	211	448
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)			40
	53%	47%	

Contagem dos efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	53	78	131
5--9	65	52	117
10 --14	53	25	78
15 --19	21	13	34
20 --24	16	18	34
25 --29	19	13	32
30 --35	6	10	16
36 e mais	4	2	6
TOTAL	237	211	448

Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
4 anos de escolaridade			
6 anos de escolaridade			
9 anos de escolaridade			
11 anos de escolaridade			
12 anos de escolaridade			
DESE	7	14	21
Bacharelato	3	2	5
Licenciatura	63	65	128
Mestrado	125	85	210
Doutoramento	39	45	84
TOTAL	237	211	448
	53%	47%	

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por nacionalidade segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	12	6	18
Dos PALOP	6	6	12
Do Brasil	3	2	5
De outros países	3	1	4
TOTAL	24	15	39

Contagem dos **efectivos admitidos** durante o ano, por grupo de pessoal segundo a relação jurđica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Encarregado Trabalho	Docentes do ensino não superior	Total
Total efectivos	H	2	0			5	6	22	0		35
	M	1	1			4	8	52	1		67
	T	3	1			9	14	74	1		102
Comissão de serviço extraordinária	H										
	M		1								1
	T		1								1
Contrato Administrativo Provimto	H	2				3	6	20			31
	M	1				4	8	52	1		66
	T	3				7	14	72	1		97
Contrato de trabalho a termo certo	H										
	M										
	T										
Prestação de serviços	H										
	M										
	T										
Requisição ou Destacamento	H										
	M										
	T										
Acumulações	H					2		2			4
	M										
	T					2		2			4

Contagem dos **efectivos saídos** durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)	Professor	Equip. Prof	Professor	Assistente do	Assistente do	Equiparado a	Equiparado a	Equiparado a	Encarregado	Docentes do	Total
	Coordenador	Coordenador	Adjunto	2º triénio	1º triénio	Prof. adjunto	Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio	Trabalho	ensino não superior	
Do quadro	H	3									3
	M										
	T	3									3
De fora do quadro	H					2	8	10	1	2	23
	M						6	26	3	2	37
	T					2	14	36	4	4	60
Total	H	3				2	8	10	1	2	26
	M						6	26	3	2	37
	T	3				2	14	36	4	4	63

Contagem dos **agentes saídos** durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Professor	Equip. Prof	Professor	Assistente do	Assistente do	Equiparado a	Equiparado a	Equiparado a	Encarregado	Docentes do	Total
	Coordenador	Coordenador	Adjunto	2º triénio	1º triénio	Prof. adjunto	Assist. 2º triénio	Assist. 1º triénio	Trabalho	ensino não superior	
Falecimento											
Aposentação	3										3
Limite de idade											
Apos.compulsiva											
Demissão											
Mútuo acordo							5	11	3	4	23
Denúncia das partes											
Rescisão p/agente						1	5	10			16
Outros motivos						1	4	15	1		21
Total	3					2	14	36	4	4	63

Contagem das **mudanças de situação dos efectivos no serviço** durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

Mudanças de situação (quadros 1.15 e 1.16)		Professor Coordenador	Equip. Prof Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triénio	Assistente do 1º triénio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triénio	Equiparado a Assist. 1º triénio	Enc. Trab.	Docentes requisitados	Total
Promoções	H	5		2				7				14
	M	2	1	4			1	3				11
	T	7	1	6			1	10				25
Promoções por mérito excepcional	H											
	M											
	T											
Progressões	H							2				2
	M							6				6
	T							8				8
Reconversões e Reclassificações	H											
	M											
	T											

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)		Professor Coordenador	Professor Adjunto	Assistente do 2º triênio	Assistente do 1º triênio	Equiparado a Prof. adjunto	Equiparado a Assist. 2º triênio	Equiparado a Assist. 1º triênio	Enc. Trab.	Docentes requisitados	Total
Casamento	H		11								11
	M		11						11		22
	T		22						11		33
Maternidade/ Paternidade	H						3	2			5
	M		240			5	94	360	221		920
	T		240			5	97	362	221		925
Nascimento	H		2			2	2				6
	M										
	T		2			2	2				6
Falecimento de familiar	H		2								2
	M		5					2	2		9
	T		7					2	2		11
Doença	H	22,5	45	19			100		7		193,5
	M	6	71	1		2	64	32	44		220
	T	28,5	116	20		2	164	32	51		413,5
Assistência a familiares	H		3						1		4
	M							2	19		21
	T		3					2	20		25
Por conta do período de férias	H		2,5								2,5
	M	2	6						4,5		12,5
	T	2	8,5						4,5		15
Outras (*)	H						6		50		56
	M					3	1		9		13
	T					3	7		59		69

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do nº 1 do artigo 21º do Decreto-Lei nº 100/99 de 31 de Março.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

	Valor (euros)	
Encargos com o pessoal (quadro 2)		
Remuneração Base	13.584.568	
Trabalho extraordinário	2.017	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	5.251	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas		
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	57.599	
Transferências de localidade/ Deslocações	23.467	
Representação	3.954	
secretariado		
Outros	154.193	
TOTAL	13.831.049	
Leque salarial líquido =(Maior remuneração base líquida/ Menor remuneração base líquida)		18,76

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	197		197
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar	85		85
Trabalho em dias de descanso semanal	36		36
Trabalho em dias de feriados	21		21
	339		339

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Abono de família/ subsídio familiar	30.605
Subsídio de casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	2.081
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	336.080
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais	292.243
TOTAL	661.009

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	5.380
Despesa com acções externas	29.711
TOTAL	35.091

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas		1		
Externas	95	3		
Total	95	4		

Acção interna é aquela que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa é aquela a que pode ter a participação de efectivos de vários serviços

Relaões profissionais (quadro 6.1)	Número
Trabalhadores sindicalizados	36
Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	

6.3	Disciplina	
6.3.1	Nº de processos transitados do ano anterior	
6.3.2	Nº de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Nº de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Nº de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Inactividade	
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	
6.3.4.7	Demissão	

4.2- Pessoal Não Docente

Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relaço jurídica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)		Dirigente	Técnic Superior	Técnic	Informática	Técnic Profissional	Chefia Administrativa	Administrativa (*)	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Total efectivos	H	3	15	3	8	6	3	11		9	4	62
	M	3	21	4		8	14	38	2	31	0	121
	T	6	36	7	8	14	17	49	2	40	4	183
Quadro	H				1			2		1		4
	M		3			3	2	7	1	4		20
	T		3		1	3	2	9	1	5		24
Contrato Administrativo Provimento	H		13	2	7	5	2	6		7	4	46
	M		14	3		5	3	17	1	20		63
	T		27	5	7	10	5	23	1	27	4	109
Requisição ou Destacamento	H		1									1
	M		1									1
	T		2									2
Comissão de serviço	H	3										3
	M	3										3
	T	6										6
Comissão de serviço extraordinária	H		1			1	1	3				6
	M		1	1			9	14		3		28
	T		2	1		1	10	17		3		34
Contrato individual trabalho s/ termo	H											
	M									4		4
	T									4		4
Contrato de trabalho a termo	H			1						1		2
	M		2									2
	T		2	1						1		4

(*)- engloba as categorias de assistente administrativo, assistentes administrativos principais e assistentes administrativos especialistas.

Contagem dos efectivos por escalão etário segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			
18-24			
25-29	3	4	7
30-34	12	16	28
35-39	13	19	32
40-44	13	21	34
45-49	9	24	33
50-54	6	18	24
55-59	6	13	19
60-64	1	3	4
65-69		2	2
70 e mais			
Total	63	120	183
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)			44
	34%	66%	

Contagem dos efectivos por nível de antiguidade segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos	6	16	22
5--9	17	25	42
10 --14	20	18	38
15 --19	13	21	34
20 --24	4	11	15
25 --29		10	10
30 --35	2	13	15
36 e mais	1	6	7
TOTAL	63	120	183

Contagem dos efectivos por nível de escolaridade segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			
4 anos de escolaridade	4	11	15
6 anos de escolaridade	3	11	14
7 anos de escolaridade			
8 anos de escolaridade			
9 anos de escolaridade	9	15	24
10 anos de escolaridade		1	1
11 anos de escolaridade	5	10	15
12 anos de escolaridade	16	36	52
Bacharelato	2	4	6
Licenciatura	24	32	56
Mestrado			0
Doutoramento			
TOTAL	63	120	183
	34%	66%	

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por naturalidade segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	1		1
Dos PALOP	4	5	9
Do Brasil		2	2
De outros países		1	1
TOTAL	5	8	13

Contagem dos efectivos **admitidos** durante o ano, por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Total efectivos	H	1					1				2
	M										
	T	1					1				2
Quadro	H						1				1
	M										
	T						1				1
Contrato Administrativo Provimento	H										
	M										
	T										
Contrato de trabalho a termo certo	H	1									1
	M										
	T	1									1
Contrato individual de trabalho	H										
	M										
	T										
Requisição ou Destacamento	H										
	M										
	T										
Comissão serviço extraordinária	H										
	M										
	T										

Contagem dos efectivos **saídos** durante o ano por grupo de pessoal, segundo a situação no quadro e sexo

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Do quadro	H										
	M										
	T										
De fora do quadro	H	1									1
	M										
	T	1									1
Total	H	1									1
	M										
	T	1									1

Contagem dos agentes **saídos durante o ano**, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Falecimento											
Aposentação		1									1
Límite de idade											
Apos.compulsiva											
Demissão											
Mútuo acordo											
Denúncia das partes											
Rescisão p/agente											

Outros motivos											
Total		1									1

Contagem das **mudanças de situação** dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo e o sexo

Mudanças de situação (quadros 1.15 e 1.16)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Promoções	H	1	2	3							6
	M	1			2		10				13
	T	2	2	3	2		10				19
Promoções por mérito excepcional	H										
	M										
	T										
Progressões	H										
	M										
	T										
Reconversões e Reclassificações	H										
	M										
	T										

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano por grupo de pessoal segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)		Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Casamento	H				11	11						22
	M											
	T				11	11						22
Maternidade/ Paternidade	H		28									28
	M		150	10				406		14		580
	T		178	10				406		14		608
Nascimento	H		2									2
	M											
	T		2									2
Falecimento de familiar	H		14,5	6	6,5	4		7		2		40
	M			2		3	3	27,5		8		43,5
	T		14,5	8	6,5	7	3	34,5		10		83,5
Doença	H		21	136		32	4	38,5		6,5	1	239
	M		322,5			111	33,5	163		246,5		876,5
	T		343,5	136		143	37,5	201,5		253	1	1.115,5
Doença prolongada	H											
	M		60									60
	T		60									60
Assistência a familiares	H		13	1				5			1	20
	M		21	6	2		12	12	2			55
	T		34	7	2		12	17	2		1	75
Trabalhador estudante	H	21	91,5			34		24				170,5
	M	23,5	46			22		179	9			279,5
	T	44,5	137,5			56		203	9			450
Por conta do período de férias	H		2	4,5	4,5	3		19		10,5		43,5
	M		14,5	1,5		8	14,5	8	1,5	77,5		125,5
	T		16,5	6	4,5	11	14,5	27	1,5	88		169
Greve	H		7	7						7		21
	M		35	7				106		28		176
	T		42	14				106		35		197

Balanço Social -2008

Outras (*)	H	7	51,5	39	40	14		70,5		19		241
	M	9	102	17,5		9,5	2	167,5		71		378,5
	T	16	153,5	56,5	40	23,5	2	238		90		619,5

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do n.º 1 do artigo 21.º do Decreto-Lei n.º 100/99 de 31 de Março.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

Encargos com o pessoal (quadro 2)	Valor (euros)	
Remuneração Base	2.994.874	
Trabalho extraordinário	9.886	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	9.781	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas	1.939	
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	18.443	
Deslocações	472	
Representação	26.900	
Secretariado	1.383	
Suplementos (subs. Lavagem)	4.515	
TOTAL	3.068.193	
Leque salarial ilíquido =(Maior remuneração base ilíquida/ Menor remuneração base ilíquida)		14,55

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	1.703		1.703
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar	592		592
Trabalho em dias de descanso semanal	217,5		217,5
Trabalho em dias de feriados	95		95
	2.607,5		2.607,5

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Abono de família/ subsídio familiar	22.300
Subsídio de casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	694
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	170.169
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais-Cont. Segurança Social	454.319
TOTAL	647.482

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	20.296
Despesa com acções externas	2.310
TOTAL	22.606

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas	8	1		
Externas	16	1	1	1
Total	25	1	1	1

Acção interna é aquela que se destina exclusivamente a efectivos do serviço

Acção externa é aquela a que pode ter a participação de efectivos de vários serviços

Contagem relativa à participação em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

(Quadro 4.2)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Participantes em acções internas	11	35	3	3	6	13	32		17	1	121
Participantes em acções externas	16	9	2	5	3	3	6				44
Total de participantes em acções de formação	27	44	5	8	9	16	38		17	1	165

Horas de participação em acções de formação durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de acção

(Quadro 4.3)	Dirigente	Técnico Superior	Técnico	Informática	Técnico Profissional	Chefia Administrativa	Assistentes administrativos	Tesoureiro	Auxiliar	Operário	Total
Horas dispendidas em acções internas	261	867	72	75	144	299	795		399	21	2.933
Horas dispendidas em acções externas	676	461	15	401	36	42	84				1.715
Total de horas em acções de formação	937	1328	87	476	180	341	879		399	21	4.648

Relaões profissionais

(quadros 6.1 e 6.2)	<i>Número</i>
Trabalhadores sindicalizados	18
Elementos pertencentes a comissão de trabalhadores	
Total de votantes para comissões de trabalhadores	
TOTAL	18

6.3	Disciplina	
6.3.1	Nº de processos transitados do ano anterior	1
6.3.2	Nº de processos instaurados durante o ano	
6.3.3	Nº de processos transitados para o ano seguinte	
6.3.4	Nº de processos decididos	
6.3.4.1	Arquivado	
6.3.4.2	Repreensão escrita	
6.3.4.3	Multa	
6.3.4.4	Suspensão	
6.3.4.5	Inactividade	
6.3.4.6	Aposentação compulsiva	
6.3.4.7	Demissão	

4.3- Pessoal Não Docente do SAS

Contagem dos efectivos por grupo de pessoal segundo a relação jurídica de emprego e sexo

(quadros 1.1 a 1.15)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Auxiliar técnico	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar limpeza	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2º	Vigilante	Governante Residencias	Motorista	Total
Total efectivos	H	1	1		1	3						1	4	1	1	13
	M	1		2	4	9	1	2	1	6	6					32
	T	1	1	3	4	1	12	1	2	1	6	6	1	4	1	1
Quadro	H	1	1													2
	M	1		2			1	2								6
	T	1	1	3			1	2								8
Comissão serviço extraordinária	H															
	M															
	T															
Contrato administrativo provimento	H															
	M															
	T															
Contrato a termo certo	H															
	M															
	T															
Contrato individual trabalho	H				1	3						1	4	1	1	11
	M				4	9			1	6	6					26
	T				4	1	12		1	6	6	1	4	1		37

Contagem dos efectivos por **escalão etário** segundo o sexo

(quadros 1.2 e 1.3)	Homens	Mulheres	Total
Até 18 anos			
18-24			
25-29	1		1
30-34	3	3	6
35-39	1	7	8
40-44	5	3	8
45-49	2	10	12
50-54	1	3	4
55-59		5	5
60-64		1	1
65-69			
70 e mais			
Total	13	32	45
Idade média= (Soma das idades/ Total de efectivos)			42,56

Contagem dos efectivos por **nível de antiguidade** segundo o sexo

(quadros 1.4 e 1.5)	Homens	Mulheres	Total
Até 5 anos		2	2
5--9	6	17	23
10 --14	7	7	14
15 --19		4	4
20 --24		1	1
25 --29			
30 --35			
36 e mais		1	1
TOTAL	13	32	45

Contagem dos efectivos por **nível de escolaridade** segundo o sexo

(quadros 1.8)	Homens	Mulheres	Total
Menos de 4 anos de escolaridade			
4 anos de escolaridade	3	9	12
6 anos de escolaridade		4	4
7 anos de escolaridade			
8 anos de escolaridade			
9 anos de escolaridade	3	8	11
10 anos de escolaridade			
11 anos de escolaridade	1	4	5
12 anos de escolaridade	3	3	6
Bacharelato	1		1
Licenciatura	2	4	6
Doutoramento			
TOTAL	13	32	45

Contagem dos trabalhadores estrangeiros por **naturalidade** segundo o sexo

(quadros 1.6)	Homens	Mulheres	Total
De países da UE	1	1	2
Dos PALOP	2		2
Do Brasil			
De outros países		1	1
TOTAL	3	2	5

Contagem dos efectivos admitidos durante o ano, por grupo de pessoal , segundo a relação jurídica de emprego e o sexo

Admissões e regressos (quadro 1.9)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Auxiliar técnico	Cozinha	Ajud. Cozinha	Auxiliar limpeza	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2ª	Vigilante	Governante Residencias	Motorista	Total
Total efectivos	H															
	M															
	T															
Contrato a termo certo	H															
	M															
	T															
Contrato sem termo	H															
	M															
	T															

Contagem dos efectivos saídos definitivamente, durante o ano, por grupo de pessoal

Saídas definitivas ou com hipótese de regresso (quadro 1.10)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Auxiliar técnico	Cozinha	Ajud. Cozinha	Auxiliar limpeza	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2ª	Vigilante	Governante Residencias	Motorista	Total
Contrato individual trabalho	H															
	M															
	T															
Além do Quadro	H															
	M															
	T															
Total	H															
	M															
	T															

Contagem dos efectivos saídos definitivamente durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o motivo de saída

(quadro 1.11)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Auxiliar técnico	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar limpeza	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2ª	Vigilante	Governante Residencias	Motorista	Total
Falecimento																
Aposentação																
Limite de idade																
Aposentação por invalidez																
Demissão																
Mútuo acordo																
Denúncia das partes																
Rescisão do contrato																
Outros motivos																
Total																

Contagem das mudanças de situação dos efectivos no serviço durante o ano, por grupo de pessoal, segundo motivo e sexo

Mudanças de situação (1.15 e 1.16)	Dirigente	Técnico Superior	Administrativo	Auxiliar admin	Operador Reprografia	Auxiliar técnico	Cozinheira	Ajud. Cozinha	Auxiliar limpeza	Empregadas bar/snack	Empregadas Andar/Quarto	Técnico auxiliar 2ª	Vigilante	Governante Residencias	Motorista	Total
Promoções	H															
	M			1												1
	T			1												1
Promoções por mérito excepcional	H															
	M															
	T															
Progressões	H															
	M															
	T															
Reconversões e reclassificações	H	1														1
	M		3		1											4
	T		4		1											5

Contagem **das vagas orçamentadas e não ocupadas**, durante o ano, por categoria de ingresso,segundo a dificuldade de provimento

(quadro 1.14)	Não abertura de concurso	Impugnação de concurso	Vagas não descongeladas	Concurso improcedente	Concurso deserto	Concurso a decorrer
Assistente Administrativo principal						X

Contagem dos dias de ausência do trabalho durante o ano, por grupo de pessoal, segundo o tipo de ausência e o sexo

(quadro 1.19)		Dirigente	Técnic Superior	Administrativo	Cozinheira	Ajudante de cozinha	Motorista	Auxiliar Alimentação	Emp. Bar/Snack	Oper. Polivalente	Auxiliar Técnico	Auxiliar Administrativo	Vigilante	Operador Reprografia	Gov Residencias	Técnic Auxiliar 2º	Empr Andar/Quarto	Total	
Casamento	H																		
	M																		
	T																		
Maternidade/ Paternidade	H		5																5
	M																		
	T		5																5
Nascimento	H																		
	M																		
	T																		
Falecimento de familiar	H																		
	M			1					4		4							3	12
	T			1					4		4							3	12
Doença	H										57								57
	M					3					53	29							85
	T					3					110	29							142
Doença prolongada	H																		
	M											50							50
	T											50							50
Assistência a familiares	H																		
	M																		
	T																		
Trabalhador estudante	H										12	8	9			5			34
	M											4							4
	T										12	12	9			5			38
Por conta do período de férias	H										3			1					4
	M			3		1					3	2							9
	T			3		1					6	2		1					13
Greve	H																		
	M			1							2								3
	T			1							2								3

Balanço Social -2008

Cumprimento de obrigações	H																
	M																
	T																
Outras (*)	H		1			15						5	1				22
	M			3	3	25					12					13	56
	T		1	3	3	40					12	5	1			13	78

(*)- inclui as faltas previstas nas alíneas d, e, i, j, l, p,q,s,v,x e z do nº 1 do artigo 21ª do Decreto-Lei nº 100/99 de 31 de Março; Lei nº 99/2003, de 27 de Agosto e Lei nº 35/2004, de 29 de Julho.

Total dos encargos com o pessoal durante o ano

Encargos com o pessoal (quadro 2)	Valor (euros)	
Remuneração Base	424.890	
Trabalho extraordinário	338	
Trabalho normal nocturno		
Trabalho em dia de descanso semanal, complementar e feriados	166	
Disponibilidade permanente		
Outros regimes especiais de prestação de trabalho		
Risco, penosidade e insalubridade		
Fixação na periferia		
Trabalho por turnos		
Abono para falhas		
Participação em reuniões		
Ajudas de custo	1.107	
Deslocações	985	
Representação	6.808	
Indemnização por cessação de funções		
Prémios de desempenho	2.736	
Subsídio lavagem viaturas	504	
TOTAL	437.534	
Leque salarial ilíquido =(Maior remuneração base ilíquida/ Menor remuneração base ilíquido)		6,95

De salientar que nestes encargos se encontram contabilizados custos de pessoal que, embora constante do mapa de efectivos do SAS, está afecto a outras Unidades Orgânicas do Instituto, no valor de **98.798€**.

Contagem das horas de trabalho extraordinário, nocturno e em dias de descanso e feriados efectuados pelos serviços durante o ano, segundo o sexo

(quadro 1.18)	número de horas		
	H	M	T
Trabalho extraordinário(diurno e nocturno)	74		74
Trab. extraordinário compensado por duração do período normal de trabalho			
Trab. extraordinário compensado por acréscimo do período de férias			
Trabalho normal nocturno			
Trabalho em dias de descanso complementar	29,5		29,5
Trabalho em dias de descanso semanal			
Trabalho em dias de feriados			
	103,5		103,5

De salientar que nestes neste mapa estão contabilizadas **74,5 horas** de trabalho de pessoal que, embora constante do mapa de efectivos do SAS, está afecto a outras Unidades Orgânicas do Instituto.

Encargos com prestações sociais

(quadros 5.1 e 5.11)	Valor (euros)
Subsídio familiar	2.394
Subsídio casamento	
Subsídio de nascimento	
Subsídio de aleitação	
Abono complementar a crianças e jovens deficientes	
Subsídio de educação especial	
Subsídio mensal vitalício	
Subsídio de funeral	
Subsídio de refeição	41.402
Prestação de acção social complementar	
Subsídio por morte	
outras prestações sociais (Cont. Seg. social+saúde+acidentes+seguros)	78.900
TOTAL	122.696

De salientar que nestes encargos se encontram contabilizados custos de pessoal que, embora constante do mapa de efectivos do SAS, está afecto a outras Unidades Orgânicas do Instituto, no valor de **31.240€**.

Outras modalidades de apoio social

(quadros 5.12)	Valor (euros)
Associações de Estudantes	22.500
Refeitórios	
Infantários	
Colónias de férias	
Bolsas de estudo	2.998.316
Adiantamentos e empréstimos	
outras prestações de acção social complementar-Alojamento	171.860
TOTAL	3.192.676

Despesas anuais com a formação

(quadros 4.4)	Valor (euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	1.475
TOTAL	1.475

Contagem das acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, e segundo a duração

(quadro 4.1)	Menos de 30 horas	De 30 a 50 horas	De 60 a 119 horas	120 ou mais
Internas	5			
Externas	7	1	1	1
Total	12	1	1	1

Acção interna é a aquela que se destina exclusivamente efectivo do serviço

Acção externa é a aquela que pode ter a participação de vários serviços

