

ÍNDICE

	<i>Página</i>
1. Introdução	3
2. Balço Social dos Serviços Centrais e Escolas integradas	5
2.1. Caracterização dos recursos humanos	5
2.1.1. O mapa de pessoal em 2019	5
2.1.2. O Efetivo existente	7
Efetivo por escalão etário	14
Efetivo por nível de escolaridade	17
Efetivo por nível de antiguidade	19
Efetivo segundo a nacionalidade	20
Efetivo portador de deficiência	22
Efetivo admitido e regressado durante o ano segundo o modo de ocupação do posto de trabalho	23
Efetivo saído durante o ano	24
Efetivo segundo o motivo de mudança remuneratória	25
Efetivo segundo a modalidade de horário de trabalho	25
Efetivo segundo o período norma de trabalho (PNT)	26
Efetivo segundo as horas extraordinárias	28
Efetivo segundo o motivo de ausência	30
Efetivo segundo o motivo de mudança remuneratória	32
Acidentes em serviço no ano 2019	34
Medicina no trabalho	35
Trabalhadores sindicalizados	35
Formação dos trabalhadores	36
Procedimento disciplinar	37
Indicadores 2019	37
3. Balço Social dos Serviços de Ação Social (SAS)	38
3.1. Caracterização dos recursos humanos	38
Efetivo por escalão etário	42
Efetivo por nível de escolaridade	44
Efetivo por nível de antiguidade	46
Efetivo segundo a nacionalidade	47
Efetivo portador de deficiência	47
Efetivo admitido e regressado durante o ano segundo o modo de ocupação do posto de trabalho	47

Efetivo saído durante o ano	47
Efetivo segundo o motivo de mudança remuneratória	48
Efetivo segundo a modalidade de horário de trabalho	48
Efetivo segundo o período norma de trabalho (PNT)	49
Efetivo segundo as horas de trabalho suplementar	49
Efetivo segundo o motivo de ausência	50
Efetivo segundo a estrutura remuneratória	52
Acidentes em serviço no ano 2019	54
Medicina no trabalho	55
Trabalhadores sindicalizados	55
Formação dos trabalhadores	55
Procedimento disciplinar	55
Indicadores 2019	56

1. INTRODUÇÃO

Dando cumprimento ao estipulado pelo Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de Outubro, o Instituto Politécnico de Viseu apresenta o Balço Social para duas situaões concretas:

1- para os trabalhadores (Dirigentes, Docentes e Não Docentes) dos Serviços Centrais e Escolas Integradas: **ESEV** (Escola Superior de Educaão de Viseu), **ESTGV** (Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Viseu), **ESAV** (Escola Superior Agrária de Viseu), **ESTGL** (Escola Superior de Tecnologia e Gestão de Lamego) e **ESSV** (Escola Superior de Saude de Viseu).

2- para os trabalhadores dos **SAS** (Serviços de Aão Social), que constituem uma unidade orgânica com autonomia administrativa e financeira.

Os normativos legais, associados aos contratos, carreiras e remuneraões do pessoal existente neste Instituto, são:

-Lei Geral do Trabalho em Funões Públicas (Lei nº 35/2014, de 20 de junho).

-Estatuto de Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico Decreto-Lei nº 185/81, de 8 de junho, alterado e aditado pelo Decreto-Lei nº 207/2009, de 31 de agosto, alterado pela Lei nº7/2010.

-Medidas relacionadas com a aplicaão das disposiões transitórias do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (Resoluão da Assembleia da República nº 71/2015, de 1 de julho, Decreto-Lei nº 45/2016, de 17 de agosto, aletrado pela Lei nº 65/2017, de 9 de agosto).

-Estatuto do Pessoal Dirigente dos serviços da Administraão central, local e regional do Estado (Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro), na sua versão atual- Lei nº 128/2015, de 03 de setembro.

-Estatuto remuneratório do pessoal docente e investigador do ensino superior (Decreto-Lei nº 408/89, de 18 de novembro).

-Suplemento remuneratório pelo exercício de cargos de gestão (Ensino Superior) -DL nº 388/90, de 10 de dezembro.

-Tabela remuneratória única- Portaria 1553-C/2008, de 31 de dezembro.

Os recursos humanos são, pois, imprescindíveis às instituições, e a gestão dos mesmos está claramente associada ao facto do desempenho das instituições depender da contribuição das pessoas que o compõe, da forma como estão organizadas e do investimento que é realizado ao seu nível de desenvolvimento.

Considerando o balanço social um instrumento de gestão, imprescindível no planeamento estratégico dos recursos humanos de toda a Instituição, o presente documento retrata a situação dos recursos humanos (Docentes, Não Docentes e Dirigentes) à data de **31 de dezembro de 2019**, com a respetiva análise detalhada de todos os dados constantes nos respetivos mapas obrigatórios, incluindo alguns indicadores.

Foi ainda detalhada informação ao nível das carreiras do pessoal não docente, concretamente: Técnico Superior (TS), Assistente Técnico (AT), Assistente Operacional (AO) e Informático (Inf).

2- BALANÇO SOCIAL SERVIÇOS CENTRAIS E ESCOLAS INTEGRADAS

2.1 -CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

2.1.1- O MAPA DE PESSOAL EM 2019

O mapa de pessoal deste Instituto, que acompanhou o respetivo orçamento para 2019 era constituído por **610 postos de trabalho**, dos quais **380 docentes** e **230 não docentes**, de acordo com as seguintes categorias e carreiras:

Conteúdo funcional	Categorias	Total de postos de trabalho (em ETI's)
Desenvolver atividades de coordenação intersetorial e efetuar a coordenação pedagógica, científica e técnica das atividades docentes e de investigação compreendidas no âmbito de uma disciplina ou área científica	Professor Coordenador Principal	380
Coordenação pedagógica, científica e técnica das atividades docentes e de investigação compreendidas no âmbito de uma disciplina ou área científica	Professor Coordenador c/ agregação	
	Professor Coordenador	
	Professor Coordenador - Docentes convidados	
Colaborar com os Professores Coordenadores no âmbito de uma disciplina ou área científica	Professor Adjunto	
	Professor Adjunto – Docentes convidados	
As descritas no artigo 2º-A do Decreto-Lei nº 207/2009, de 31 de Agosto	Assistentes – Docentes convidados	
As descritas no nº 1 do artigo 3º do DL nº 185/81, de 1 de Julho	Assistentes	
Total		380

Atribuição/Competências/ Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de formação acadêmica e/ou profissional	Total de postos de trabalho	
Funções de coordenação e orientação de serviços	Administrador		1	
	Diretores de serviços		6	
Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica ou científica; elaboração de pareceres e projetos com diversos graus de complexidade; execução de outras atividades de apoio geral ou especializado e representação do órgão ou serviço em assuntos da sua especialidade. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica ainda que enquadradas por diretivas ou orientações superiores	Técnicos superiores	Jurídica	83	
		Gestão e contabilidade		
		Engenharia		
		Relações internacionais		
		Biblioteca e documentação		
		Outras		
Funções de conceção e aplicação na área de informática	Especialista de Informática		9	11
Funções de aplicação e execução na área de informática	Técnicos de Informática		2	
Funções de chefia técnica e administrativa, realização das atividades de programação e organização do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores e execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade.	Coordenadores Técnicos		74	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais de grau médio de dificuldade nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistentes Técnicos			
Funções de natureza executiva, de caráter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas; execução de tarefas de apoio elementares, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistentes Operacionais		55	
			230	

2.1.2- O EFETIVO EXISTENTE

O efetivo deste Instituto, à data de 31/12/2019, era constituído por **642 trabalhadores**, dos quais:

Docentes	Dirigentes	Não Docente
458	10	174

Os **458 docentes** encontram-se distribuídos, pelas Escolas integradas, da seguinte forma:

		ESEV	ESTGV	ESAV	ESSV	ESTGL	Total
Nº Docentes	M	46	142	24	16	29	257
	F	63	63	23	33	19	201
Total		109	205	47	49	48	458
Estrutura		23,8%	44,8%	10,3%	10,7%	10,5%	

Dos **458 docentes**, apenas **375,83** correspondem a docentes equivalentes a tempo inteiro (*ETI's*) dado que alguns estavam contratados **em regime de tempo parcial**.

Os docentes equivalentes a tempo inteiro, por Escola integrada, eram:

		ESEV	ESTGV	ESAV	ESSV	ESTGL	Total
Nº Docentes ETI's	M	32,61	119,24	19,62	13,29	23,62	208,38
	F	47,89	54,77	21,4	26,78	16,61	167,45
Total		80,50	174,01	41,02	40,07	40,23	375,83
Estrutura		21,42%	46,3%	10,30%	10,70%	10,50%	

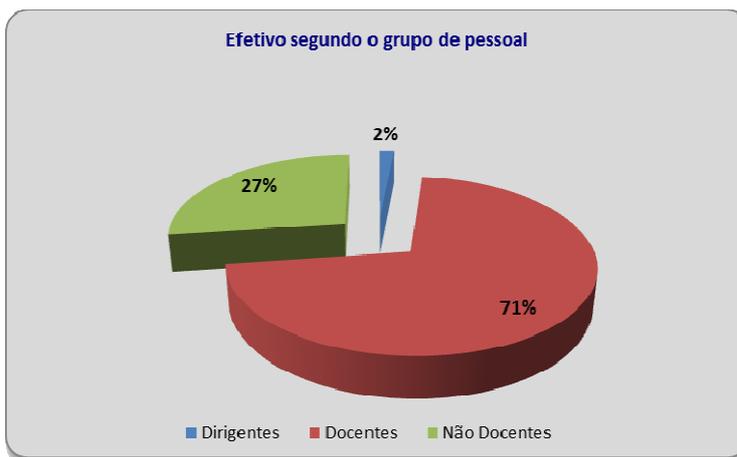
Salienta-se para o facto de **15 docentes** estarem com funções de Direção nas Unidades Orgânicas, encontrando-se os mesmos *já contabilizados para efeitos de apuramento dos docentes ETI's*, dos quais:

		ESEV	ESTGV	ESAV	ESSV	ESTGL	Total
Nº	M	1	3	2	1	1	8
	F	2		1	2	2	7
Total		3	3	3	3	3	15

Os docentes *ETI's* encontravam-se distribuídos da seguinte forma:

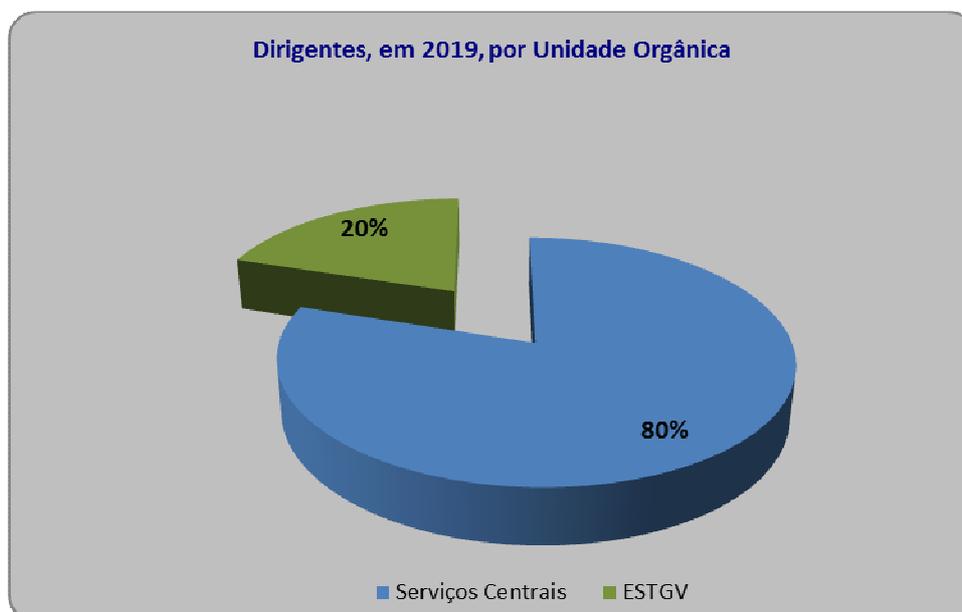
Docentes	Categorias	Nº Docentes
CARREIRA	Professor Coordenador	38
	Professor Adjunto	238
TOTAL		276
	Professores e Assistentes convidados	99,83
TOTAL		99,83
TOTAL GERAL		375,83

O **Pessoal Docente** representa 71% do efetivo, o **Pessoal Não Docente** 27% e 2% são **Dirigentes** (superiores e intermédios) da Instituição.



Os **10 dirigentes** encontram-se distribuídos internamente da seguinte forma:

		Serviços Centrais	ESEV	ESTGV	ESAV	ESSV	ESTGL
Nº dirigentes	M	5		1			
	F	3		1			
Total		8		2			
Estrutura		80%		20%			



De salientar que nos dirigentes se encontram contabilizados o Presidente bem como os Vice-Presidentes do IPV.

	M	F	Total
Presidente	1		1
Vice-Presidentes	2	1	3
Administrador	1		1
Diretores de serviços	2	3	5
	6	4	10

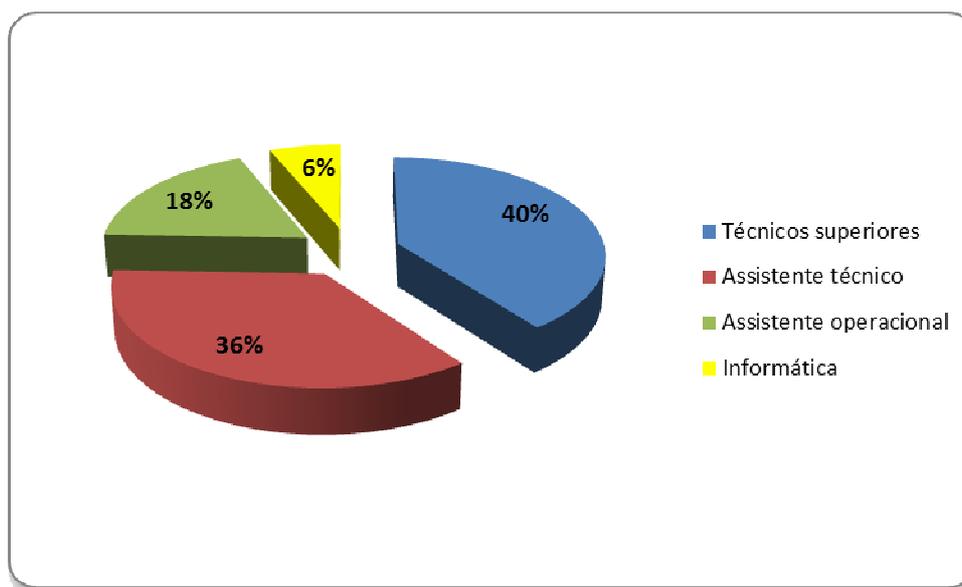
Os dirigentes superiores representam 50% do total dos dirigentes bem como dirigentes intermédios (50%).

O **peçoal não docente** encontrava-se assim distribuído pelas diversas unidades integradas:

		Serviços Centrais	ESEV	ESTGV	ESAV	ESSV	ESTGL	Total
Nº	M	18	6	20	7	6	4	61
Trabalhadores	F	32	24	21	9	17	10	113
Total		50	30	41	16	23	14	174
Estrutura		28,7%	17,2%	23,6%	9,2%	13,2%	8,0%	

A **estrutura do peçoal não docente**, existente a 31/12/2019, por carreira era:

Técnicos Superiores	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	
73	59	31	11	174



Em termos de gestão de mapa de pessoal verifica-se que foi efetuada uma gestão eficaz dos postos de trabalho. A relação dos postos de trabalho previstos e a sua ocupação, por grupo de pessoal, encontra-se refletida nos mapas seguintes:

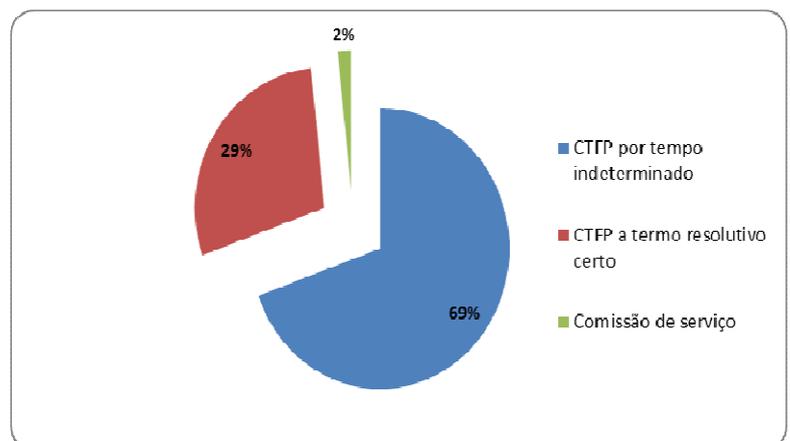
Pessoal Não Docente	Nº de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal (A)	Nº de postos de trabalho ocupados em 31/12/2019 (B)	Vagas sobrantes (A-B)
Administrador	1	1	0
Diretores de Serviço	6	5	1
Técnico Superior	83	73	10
Assistente Técnico	74	59	15
Assistente Operacional	55	31	24
Informática	11	11	0
TOTAIS	230	180	50

A taxa de ocupação dos postos de trabalho, do grupo do pessoal não docente, foi de 78%.

PESSOAL DOCENTE	Nº de postos de trabalho previsto no mapa de pessoal (A)	Nº docentes ETI's em 31/12/2019 (B)	Vagas sobrantes (A-B)
Professor Coordenador c/ agregação	380	375,83	4,17
Professor Coordenador			
Professor Adjunto			
Professores e Assistentes convidados			
	380	375,83	4,17

A taxa de ocupaço dos postos de trabalho, do grupo do pessoal docente, foi de 98,9%.

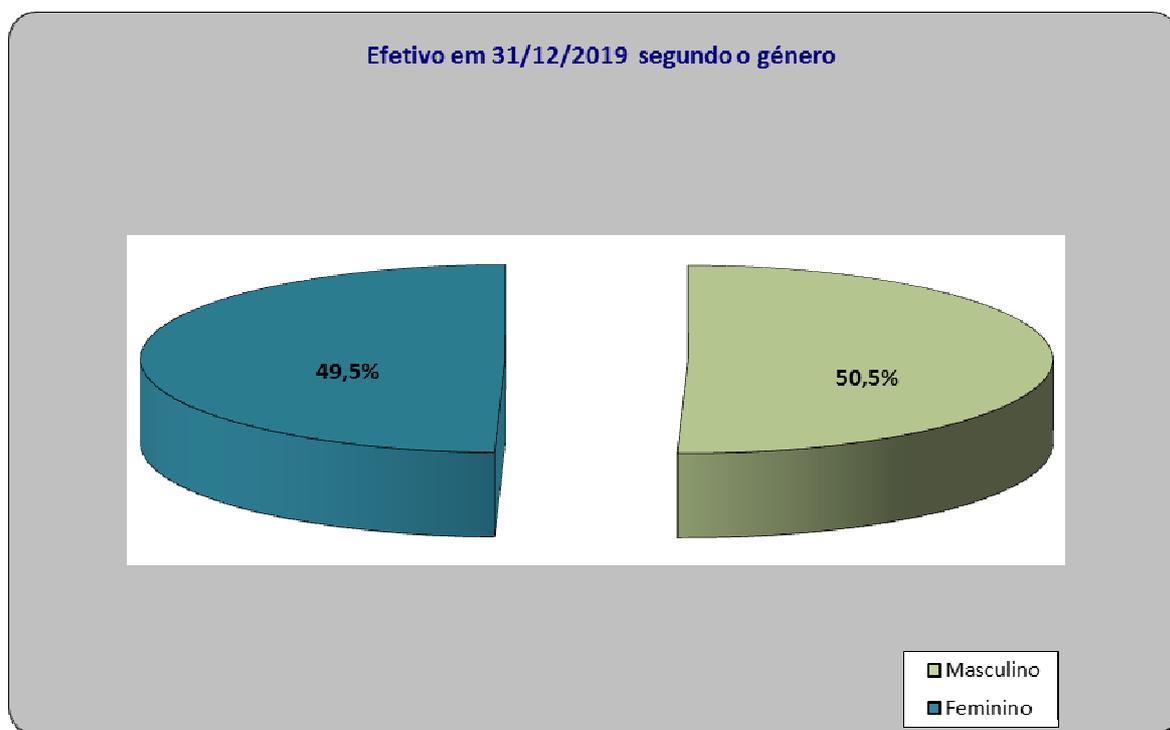
Em termos de modalidade de vinculaço os trabalhadores, deste Instituto, estavam maioritariamente **(69%)** com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado.



A **modalidade de vinculaço** por grupos e gnero encontra-se refletida no quadro seguinte:

		CT em funçoes públicas por tempo indeterminado	CT em Funçoes Públicas a termo resolutivo certo	Comissão de serviço no âmbito da LTFP	Totais
Dirigentes	M			6	6
	F			4	4
Total				10	10
Docentes	M	141	116		257
	F	119	82		201
Total		260	198		458
Pessoal Não Docente	M	61			61
	F	113			113
Total		174			174
Totais	M	202	116	6	324
	F	232	82	4	318
Total		434	198	10	642

O efetivo deste Instituto é constituído maioritariamente pelo gnero masculino (**50,5%**).



Efetivo por escalão etário

Em 2019, a maior parte do efetivo, cerca de **58,4%**, encontrava-se no escalão etário dos **40 aos 54 anos**, dos quais:

-21,5% no escalão etário 45-49 anos.

-20,4% no escalão etário 40-44 anos.

-16,5% no escalão etário 50-54 anos.

		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf		
20-24 anos	M								1
	F		1					1	
25-29 anos	M		1					1	3
	F		2					2	
30-34 anos	M		13					13	26
	F		12		1			13	
35-39 anos	M		39	3	2		1	45	73
	F		23	3	2			28	
40-44 anos	M		47	7	1	1	5	61	131
	F		47	15	6	2		70	
45-49 anos	M		55	7	3	4	3	72	138
	F	1	42	16	6	1		66	
50-54 anos	M	3	40	5	3	1	1	53	106
	F	1	33	7	8	4		53	
55-59 anos	M	1	35	1	2	3	1	43	97
	F	2	24	6	14	8		54	
60-64 anos	M	2	21	2	2	1		28	56
	F		16		8	4		28	
65-69 anos	M		6	1		1		8	11
	F		1		1	1		3	
Total	M	6	257	26	13	11	11	324	642
	F	4	201	47	46	20		318	

10	458	73	59	31	11	642
----	-----	----	----	----	----	-----

Ao nível do escalão etário os **dirigentes** encontravam-se, na sua maioria, no escalão etário dos **50-54 anos (40%)** e **55-59 anos (30%)**.

Já no que diz respeito aos **docentes** cerca de 57,6% encontravam-se no escalão etário dos 40 aos 54anos, dos quais:

- **97** no escalão etário **45-49 anos (21,2%)**
- **94** no escalão etário **40-44 anos (20,5%)**
- **73** no escalão etário **50-54 anos (15,9%)**

O **peçoal não docente** cerca de 65% encontravam-se no escalão etário 40 aos 59 anos dos quais:

- **40** no escalão etário **45-49 anos (23,0%)**
- **37** no escalão etário **40-44 anos (21,3%)**
- **35** no escalão etário **55-59 anos (20,1%)**

O nível etário dos trabalhadores, situou-se, nos **50,1 anos** para o grupo de **peçoal Não Docente**, **47,3** para o grupo de **peçoal Docente** e **54,7 anos** para os **Dirigentes**.

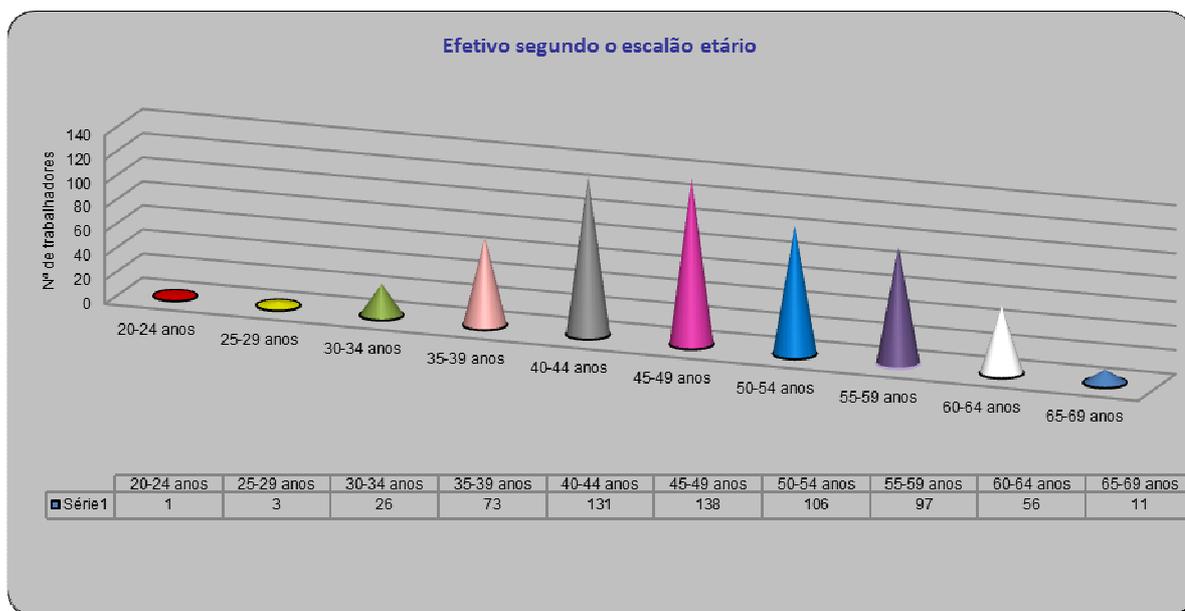
O índice de envelhecimento foi ao nível do(s):

Docentes
103
22,5%

Dirigentes
5
50%

Não Docente
56
32,2%

Maioritariamente o efetivo está no escalão etário de **45-49 anos** (21,5%), **40-44 anos** (20,4%) e **50-54 anos** (16,5%)



Efetivo por nível de escolaridade

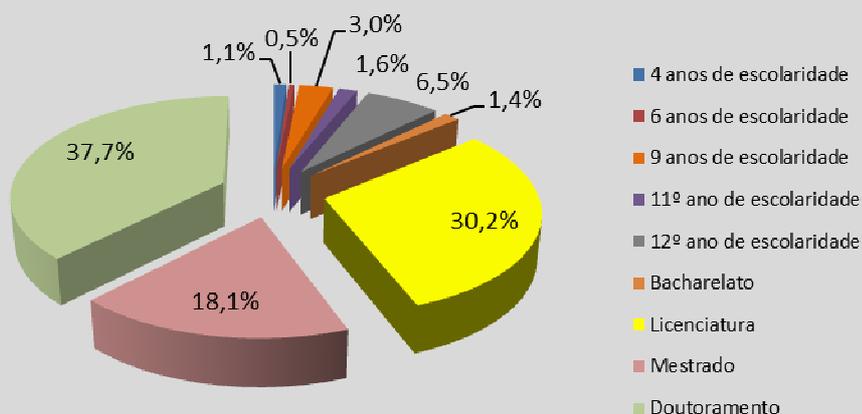
Ao nível das qualificações verifica-se que maioritariamente o efetivo era **Licenciado (30,2%)** e possuía o **grau de Doutor (37,7%)**.

		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf		
4 anos de escolaridade	M					2		2	7
	F					5		5	
6 anos de escolaridade	M					1		1	3
	F					2		2	
9º ano ou equivalente	M					6	1	7	19
	F				4	8		12	
11º ano	M				1			1	10
	F				8	1		9	
12º ano ou equivalente	M				10	2		12	42
	F				26	4		30	
Bacharelato	M		1	1				2	9
	F		4	2	1			7	
Licenciatura	M	4	86	20	2		5	117	194
	F	3	33	34	7			77	
Mestrado	M		53	5			4	62	116
	F		44	10				54	
Doutoramento	M	2	117				1	120	242
	F	1	120	1				122	
Totais	M	6	257	26	13	11	11	324	642
	F	4	201	47	46	20		318	

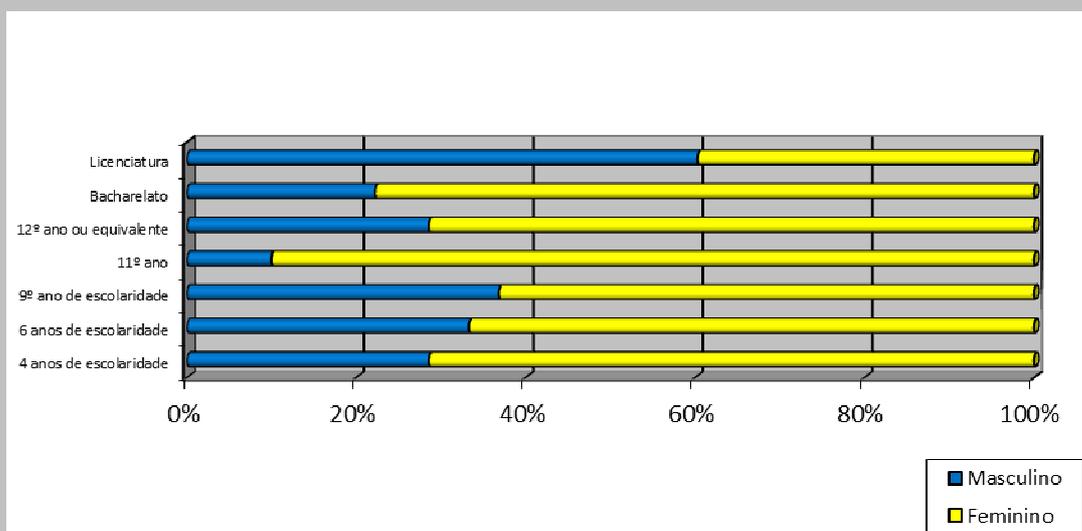
10	458	73	59	31	11	642
----	-----	----	----	----	----	-----

O **índice de tecnicidade** no grupo de pessoal não docente situou-se nos **39,7%**, e o **rácio de trabalhadores por dirigente** na Instituição foi de **1,56%**.

Efetivo em 2019 segundo o nvel de escolaridade



Efetivo segundo o nvel de escolaridade e gnero



Maioritariamente os **dirigentes** eram detentores de Licenciatura (70%).

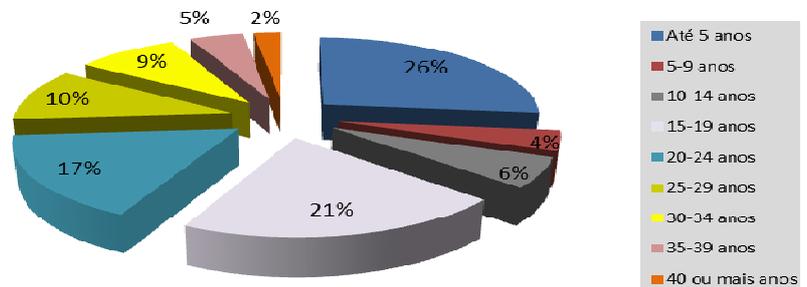
Já nos que diz respeito aos **Docentes** cerca de 51,7% possuíam o grau de **Doutor**.

O **peçoal não docente** detinha maioritariamente a **Licenciatura** (39,1%) e o **12º ano ou equivalente** (24,1%).

Efetivo por nível de antiguidade

Ao nível da antiguidade verifica-se que maioritariamente o efetivo possuía até 5 anos (26%), 15-19 anos (21%), dos 20-24 anos (17%).

Efetivo em 2019 segundo o nível de escolaridade



		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf.		
Até 5 anos	M		99	1				100	171
	F		69	1	1			71	
5-9 anos	M		8					8	25
	F		14	2	1			17	
10-14 anos	M		12	2			1	15	38
	F		14	6	3			23	
15-19 anos	M	1	35	9	6	4	6	61	133
	F		28	21	10	13		72	
20-24 anos	M	3	45	9	2	5	2	66	107
	F	1	28	9	2	1		41	
25-29 anos	M	1	20	4	2	1	1	29	66
	F	1	16	4	11	5		37	
30-34 anos	M	1	20	1	3	1	1	27	57
	F	2	15	4	9			30	
35-39 anos	M		13					13	30
	F		12		5			17	
40 ou mais anos	M		5					5	15
	F		5		4	1		10	
Total	M	6	257	26	13	11	11	324	642
	F	4	201	47	46	20		318	

10

458

73

59

31

11

642

A antiguidade dos **dirigentes** situava-se na sua maioria nos 20-24 anos (50%).

Já no que diz respeito aos **docentes** cerca de 33,9% encontravam-se no nível de antiguidade até aos 5 anos e 16,7% dos 15-19 anos.

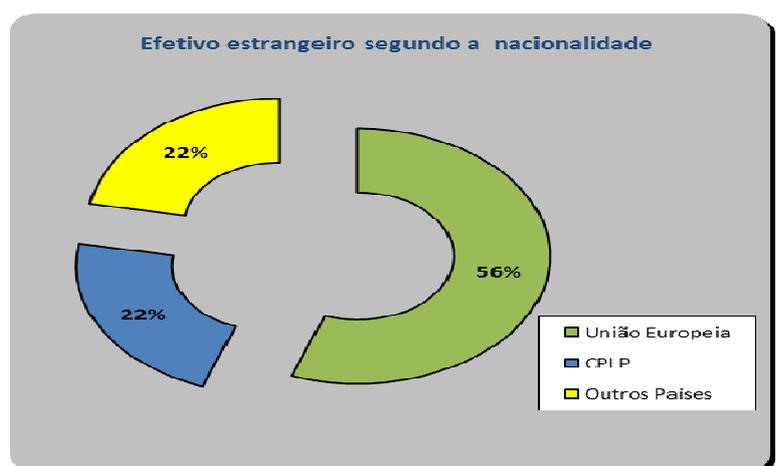
A antiguidade ao nível do **peçoal não docente** situou-se maioritariamente nos 15- 19 anos (40,3%) e 20-24 anos (19,9%).

O **nível médio de antiguidade na Função Pública**, em 2019, foi de **14,5 anos** para o grupo de **Pessoal Docente** e **21,9 anos** para o grupo de **Pessoal Não Docente**.

Efetivo segundo a nacionalidade

Dos 642 efetivos verifica-se que **9** são trabalhadores estrangeiros, situando-se, pois, o **índice de trabalhadores estrangeiros**, na Instituição, em **1,4%**.

Dos 9 trabalhadores estrangeiros existentes a 31 de dezembro, 56% são provenientes da União Europeia, 22% da Comunidade dos Países de Língua Portuguesa (CPLP) e 22% de outros Países.



Os trabalhadores estrangeiros são maioritariamente do **género masculino (66,7%)** e **pertencem** ao grupo de **peçoal docente (88,9%)**, conforme se pode visualizar no quadro seguinte:

		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf.		
União Europeia	M		3					3	5
	F		2					2	
CPLP	M		1					1	2
	F		1					1	
Outros Países	M		1				1	2	2
	F								
Total	M		5				1	6	9
	F		3					3	

		8				1	9
--	--	---	--	--	--	---	---

Efetivo portador de deficiêcia

Dos **642** trabalhadores **seis** são portadores de deficiêcia (o que representa 0,9%) e pertencem ao grupo de **pessoal docente**.

		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf.		
40-44 anos	M								
	F								
45-49 anos	M		1					1	1
	F								
50-54 anos	M		1					1	2
	F		1					1	
60-64 anos	M		2					2	2
	F								
65-69 anos	M								1
	F		1					1	
Total	M		4					4	6
	F		2					2	

	6						6
--	---	--	--	--	--	--	---

**Efetivo admitido e regressado durante o ano segundo o modo
de ocupaço do posto de trabalho**

Em 2019, **303** os **trabalhadores que** regressavam ao Instituto.

		Dirigentes	Docentes	Não Docentes		Totais	
				TS	AT		
Procedimento concursal	M						
	F						
Mobilidade	M			2		2	6
	F			3	1	4	
Regresso de licena sem vencimento ou de período experimental	M						1
	F		1			1	
Outras situaoes	M		155			155	296
	F		140	1		141	
Total	M		155	2		157	303
	F		141	4	1	146	

	296	6	1	303
--	-----	---	---	-----

Efetivo saído durante o ano

Durante o ano foram **272** os trabalhadores **contratados** que saíram da Instituição, dos quais **135** do género **masculino** (49,6%) e **137** do género **feminino** (50,4%).

As saídas ocorreram no **grupo de pessoal docente (267)** e no **grupo de pessoal não docente (5)**.

As saídas foram motivadas por:

-**Caducidade** (termo) – **259 Docentes** (131M+128F)

-**Morte** – **1 Docente** (1M)

-**Reforma/aposentaço** – **3** dos quais:

		Docentes	Não Docentes			Totais
			Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	
Denúncia (por iniciativa de trabalhador)-	M	1				1
	F	1			1	2
		2			1	3

-**Denúncia** (por iniciativa de trabalhador)- **6** dos quais:

		Docentes	Não Docentes			Totais
			Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	
Denúncia (por iniciativa de trabalhador)-	M	1				1
	F	4	1			5
		5	1			6

-**Outras situaçoes**- **3** dos quais:

		Docentes	Não Docentes			Totais
			Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	
Denúncia (por iniciativa de trabalhador)-	M		1			1
	F		2			2
			3			3

Efetivo segundo o motivo de mudança remuneratória

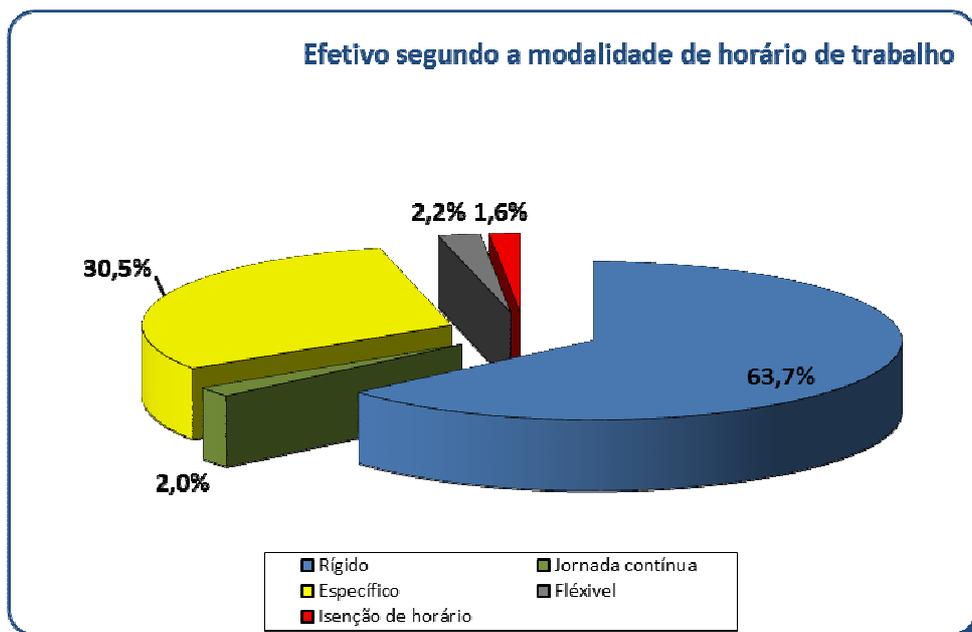
Em 2019 não ocorreram mudanças remuneratórias.

Efetivo segundo modalidade de horário de trabalho

Maioritariamente o **horário de trabalho** do efetivo é **rígido (63,7%)**, conforme se pode visualizar no quadro seguinte:

Tipo de horário		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf.		
Rígido	M		143	22	13	10	10	198	409
	F		119	34	40	17	1	211	
Isenção de horário	M	6						6	10
	F	4						4	
Desfasado	M								
	F								
Jornada Contínua	M			1				1	13
	F			6	3	3		12	
Específico	M		114					114	196
	F		82					82	
Flexível	M			3		1		4	14
	F			7	3			10	
Total	M	6	257	26	13	11	10	323	642
	F	4	201	47	46	20	1	319	

10	458	73	59	31	11	642
----	-----	----	----	----	----	-----



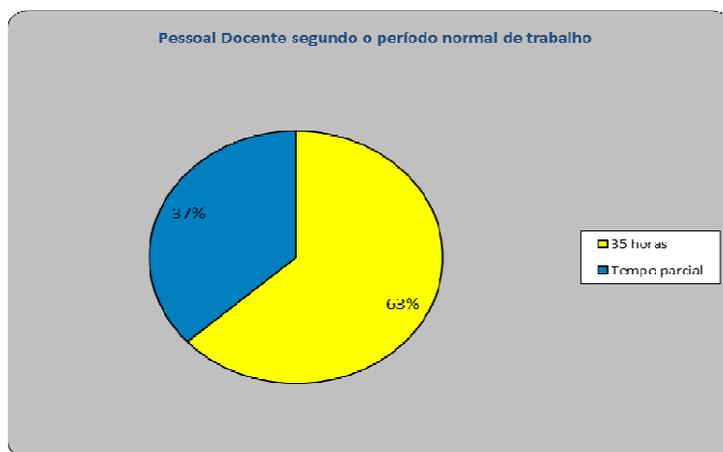
Efetivo segundo período normal de trabalho (PNT)

O período normal de trabalho é, maioritariamente, de 35 horas semanais (73,8%) conforme se pode visualizar no quadro seguinte:

PNT		Dirigentes	Docentes	Não Docentes	Totais	
35 horas	M	6	160	61	227	474
	F	4	130	113	247	
Tempo parcial ou outro regime especial	M		97		97	168
	F		71		71	
		10	458	174	642	

PNT (tempo parcial)	Docentes		Total Docentes ETI's
	Nº	%	
5,5 horas contratuais	8	16,7	1,34
7 horas contratuais	1	20,8	0,21
8,5 horas contratuais	12	25	3
10 horas contratuais	18	29,2	5,26
11,5 horas contratuais	12	33,3	4,0
13 horas contratuais	4	37,5	1,5
14,5 horas contratuais	19	41,7	7,92
16,0 horas contratuais	3	45,8	1,38
17,5 horas contratuais	19	50	9,5
18,5 horas contratuais	1	54,2	0,54
20 horas contratuais	7	58,3	4,08
20,5 horas contratuais	45	59,5	26,78
26,0 horas contratuais	4	75	3,0
29,0 horas contratuais	1	83,3	0,83
32 horas contratuais	14	91,7	12,83
	168		82,17

Ao nível do **grupo de Pessoal Docente** verifica-se que 63% têm um período normal de trabalho de 35 horas e 37% estão em regime de tempo parcial.

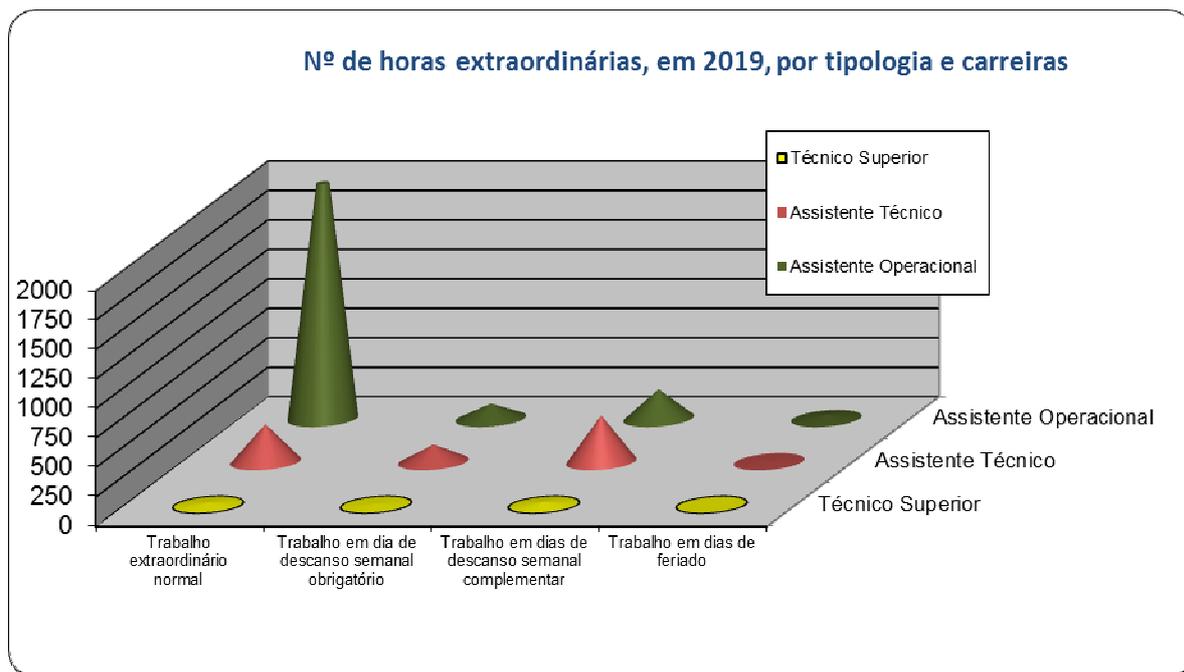


Efetivo segundo as horas extraordinárias

Em 2019 foram efetuadas **3.802:30m** de trabalho extraordinário. Maioritariamente as horas extraordinárias foram efetuadas por **Assistentes Operacionais (75,3%)**. A maioria das horas extraordinárias trabalhadas está relacionada com o trabalho extraordinário, diurno (73,6%), conforme se pode verificar no quadro seguinte:

Modalidade	Docentes	Não Docentes				Totais	
		Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática		
Trabalho extraordinário diurno	M		2:30	299:30	2.453:30	2.755:30	2.799:00
	F		22:00	21:30		43:30	
Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório	M			147:30	126:30	274:00	286:00
	F		12:00			12:00	
Trabalho em dias de descanso semanal complementar	M		8:30	394:30	248:00	651:00	673:00
	F		22:00			22:00	
Trabalho em dias de feriado	M			8:30	36:00	44:30	44:30
	F						

	67:00	871:30	2.864:00		3.802:30
--	--------------	---------------	-----------------	--	-----------------



Foram ainda efetuadas **228 horas de trabalho noturno** pelo pessoal não docente da carreira **Técnico Superior**.

Modalidade		Não Docentes			Totais
		Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	
Trabalho noturno normal	M	228:00			228:00
	F				
		228:00			228:00

Efetivo segundo o motivo de ausência

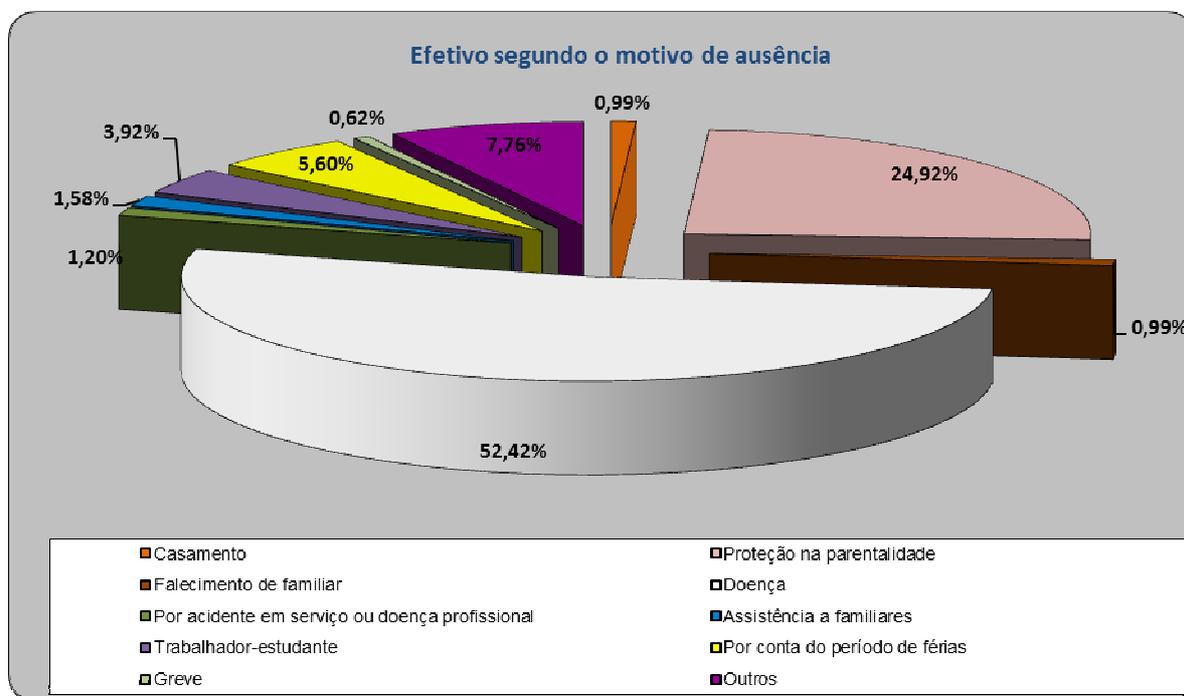
Durante 2019, foram **5.570,50 os dias** que os trabalhadores estiveram ausentes ao trabalho. Maioritariamente os motivos da ausência foram por **doença** (52,4%).

Motivos		Dirigentes	Docentes	Não Docentes				Totais	
				TS	AT	AO	Inf.		
Casamento	M		45					45	55
	F			10				10	
Proteção na parentalidade	M		261	60	22			343	1.388
	F		1.045					1.045	
Falecimento de familiar	M		5	8		4	10	27	55
	F			8	7	13		28	
Doena	M	29	625	140	40		46	880	2.920
	F	12	930,5	338	234	525,5		2.040	
Por acidente em servio ou doena profissional	M								67
	F		37	30				67	
Assistncia a familiares	M				3		4	7	88
	F		4	74		3		81	
Trabalhador-estudante	M		100	2				102	218,5
	F		94	22,5				116,5	
Por conta do perodo de frias	M		6	37,5	13	9	13,5	79	312
	F	1	11	112	59	50		233	
Greve	M			1	5			6	34,5
	F		2	6,5	10	10		28,5	
Outros	M		71,5	21,5	21,5	13,5	30	158	432,5
	F		183	64	20,5	7		274,5	
Total	M	29	1.113,5	270,0	104,5	26,5	103,5	1.647	5.570,50
	F	13	2.306,5	665,0	330,5	608,5		3.923,5	

42	3.420	935	435	635	103,5	5.570,5
----	-------	-----	-----	-----	-------	---------

As ausências por **motivo de greve** ocorreram em fevereiro, março e agosto. Foram **36** os trabalhadores que paralisaram conforme se pode verificar no quadro seguinte:

PNT	Nº de trabalhadores em greve	Data
35 horas	5	14-02-2019
35 horas	16	15-02-2019
35 horas	3	21-03-2019
35 horas	9	22-03-2019
35 horas	1	03-08-2019



As ausências ao trabalho foram maioritariamente (70,4%) dadas por trabalhadores do **género feminino**.

A **taxa de absentismo** situou-se nos **3,77%**.

Efetivo segundo o motivo de mudana remunerat3ria

Em termos de remunera3es mensais ilíquidas, e tendo como refer3ncia o m3s de dezembro do ano 2019, a estrutura remunerat3ria do efetivo situava-se maioritariamente nos seguintes escal3es:

- Dos 501 aos 1000€ - 23,1%
- Dos 3001 aos 3250€ - 23,1%
- At3 500,00€ - 10,3%

Escal3o de remunera3es	N3 de trabalhadores		Totais
	M	F	
At3 500 €	31	35	66
501 -1000€	69	79	148
1001 -1250€	19	21	40
1251 -1500€	7	24	31
1501 -1750€	14	12	26
1751 -2000€	13	13	26
2001-2250€	23	15	38
2251-2500€	7	3	10
3001-3250€	78	70	148
3251 -3500€	23	20	43
3501-3750€	19	3	22
3751-4000€	4	3	7
4001-4250€	5	11	16
4251-4500€	8	8	6
4501-4750€	1		1
5501 -5750€	2	1	3
5751 -6000	1		1
	324	318	642

A remunera3o m3nima bruta foi de **182,23€** quer no g3nero masculino quer no g3nero feminino.

Já no que diz respeito à remuneração máxima foi de **5.974,43€** no género masculino e de **5.728,91€** no género feminino.

O leque salarial ilíquido situou-se, em 2019, nos **32,8**.

Os encargos com pessoal ascenderam a **22.117.694,59€**, dos quais:

Rubricas	Valor		Tipologia	-em euros- Valor
Remuneração base	17.054.394,28			
Suplementos remuneratórios	133.146,40	Dos quais:	Trabalho suplementar (diurno e noturno)	16.210,83
			Trabalho normal noturno	500,53
			Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	7.310,51
			Abono para falhas	4.404,76
			Ajudas de custo	34.171,07
			Representação	25.678,80
			Outros suplementos remuneratórios	44.869,90
Prestações sociais	592.133,81	Dos quais	Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	61.902,48
			Abono de família	10.574,12
			Subsídio de funeral	
			Subsídio para assistência a 3ª pessoa	1.309,35
			Acidente de trabalho e doença profissional	
			Subsídio de refeição	512.767,44
			Outras prestações sociais (incluindo pensões)	5.580,42
Outros encargos com pessoal	4.338.020,10			
	22.117.694,59			

Verificamos que 77,1% são encargos relacionados com as remunerações base e 19,6% são outros encargos com pessoal.

A remuneração média anual situou-se nos **26.564,48€**.

Acidentes de trabalho no ano 2019

Em 2019 ocorreram **3 acidentes em serviço no local de trabalho**, dos quais **2** sem dar lugar a baixa e **1** com baixa entre 4 a 30 dias. Desse acidente resultaram 30 dias de trabalho perdidos no ano.

		Nº de acidentes de trabalho ocorridos no ano	Nº de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano	Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores
No local de trabalho					
Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	M				
	F	2			
1 a 3 dias de baixa	M				
	F				
4 a 30 dias de baixa	M				
	F	1	1	30	
Superior a 30 dias de baixa	M				
	F				
In itinere					
Superior a 30 dias de baixa	M				
	F				

A **taxa de incidência de acidentes** de trabalho situou-se nos **0,47%**.

Foram declarados **2 casos de incapacidade** durante o ano, dos quais:

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2
Casos de incapacidade temporária e parcial	

Medicina no trabalho

Em 2019, dos **407 exames** inicialmente previstos, foram efetuados **112 exames médicos aos trabalhadores da Instituição**, no âmbito das atividades de medicina no trabalho, cujo custo ascendeu a **1.622,50€**.

Os **112 exames médicos** efetuados foram **exames periódicos**.

A **taxa de exames médicos** situou-se nos **27,5** em 2019.

A **taxa de saúde ocupacional** foi de **17,4%**

Trabalhadores sindicalizados

Neste Instituto existiam, em 2019, **71 trabalhadores sindicalizados** o que corresponde a uma **taxa de sindicalização** de **11,06%**. Os trabalhadores encontram-se sindicalizados no:

- Sindicato dos Quadros Técnicos do Estado
- Sindicato Trabalhadores Função Pública Zona Centro
- Sindicato dos Professores do Norte
- Sindicato Trabalhadores Administração Pública
- Sindicato Nacional Prof. Licenciados Politécnicos e Universidades
- Sindicato Independente Profissional de Enfermagem
- Sindicato dos Técnicos Administrativos Auxiliares Educação Zona Centro
- Sindicato Nacional Ensino Superior
- Sindicato Professores Região Centro
- Sindicato Professores Zona Centro
- Ordem dos Enfermeiros
- Associação Católica Enfermeiros e Profissionais de Saúde

Formação dos trabalhadores

Em 2019, o plano de formação interno foi constituído por 1 ação de formação na seguinte temática:

-Escrita e gestão da comunicação nas áreas de jornalismo e da integração com os *media*

A referida ação estava calendarizada para o 3º trimestre de 2019 mas não foi realizada.

Em 2019, houve **5 participações** em ações de formação externa.

As **ações de formação externas** foram relacionadas com as seguintes **temáticas**:

- RGPD para Cidadãos Atentos
- RPPD para Implementadores na Administração Pública
- Literacia Digital em Contexto Escolar
- A aplicação do Código de Procedimento Administrativo

A **formação externa** foi frequentada pelo Pessoal Não Docente.

	Dirigente intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Informática	Docentes	TOTAL
Nº de participações em ações externas		2	3				

Foram despendidas, em 2019, **38** horas de formação em **ações externas**.

Procedimento disciplinar

Em termos de procedimento disciplinar verificou-se que não foram instaurados **processos disciplinares**.

Indicadores em 2019

	Docentes	Não docentes	Dirigentes
Taxa de feminização	43,9%	64,9%	40%
Nível etário	47,3	50,1	54,7
Leque etário	2,8	1,9	1,3
Índice de envelhecimento	22,5%	32,2%	50%
Taxa de absentismo	3,77%		
Leque salarial ilícido	32,8		
Índice de trabalhadores estrangeiros	1,7%	0,6%	
Taxa de trabalhadores sindicalizados	11,06%		
Índice de tecnicidade		39,7%	
Rácio de trabalhadores por dirigente	1,56%		
Taxa de exames médicos periódicos	27,5%		
Taxas de acidentes de trabalho	0,47%		
Nível médio de antiguidade	14,5	21,9	
Taxa de saúde ocupacional	17,4%		

3- BALANÇO SOCIAL DOS SERVIÇOS DE AÇÃO SOCIAL

3.1— CARATERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

O mapa de pessoal dos Serviços de Ação Social, que acompanhou o respetivo orçamento, para 2019, era constituído por **52 postos de trabalho**, distribuídos de acordo com os seguintes cargos/categorias e carreiras:

Atribuição/Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de formação académica e/ou profissional		Necessidades para 2017	Total
Funções de coordenação e orientação de serviços.	Administrador			1	1
Execução de outras atividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos de gestão. Funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que enquadradas por diretivas ou orientações superiores.	Técnico superior	Serviços Administrativos e Financeiros e Serviços Operativos e de Apoio	Coordenação, Serviços e Secretariado	2	5
		Serviço de apoio ao Estudante	Bolsas de estudo	3	
Funções de chefia técnica e administrativa. Realização das atividades de programação e organização do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade.	Coordenador técnico	Serviço de Apoio ao Estudante	Bolsas de estudo	1	7
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistente técnico	Serviço de Apoio ao Estudante	Alimentação Alojamento Expediente e Arquivo	6	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; execução de tarefas de apoio elementares, podendo comportar esforço físico; responsabilidade pelos equipamentos sob a sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente operacional	Serviços Administrativos e Financeiros	Alimentação	28	39
			Alojamento	11	
				52	

Em termos de gestão de mapa de pessoal verifica-se que foi efetuada uma gestão eficaz dos postos de trabalho. A relação dos postos de trabalho previstos e a sua ocupação, por grupo de pessoal, encontra-se refletida no mapa seguinte:

	Nº de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal (A)	Nº de postos de trabalho ocupados em 31/12/2019 (B)	Vagas sobrantes (A-B)
Administrador	1	1	0
Técnico Superior	5	2	3
Assistente Técnico	7	6	1
Assistente Operacional	39	30	9
TOTAIS	52	39	13

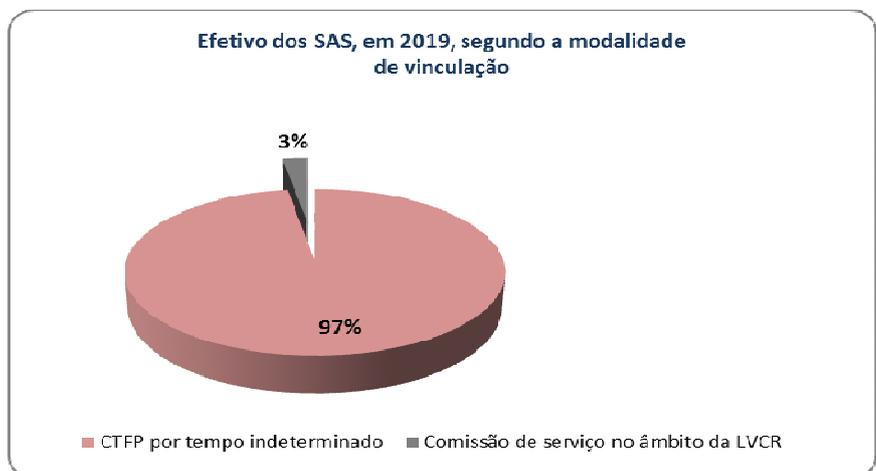
A taxa de ocupação dos postos de trabalho, em 2019, situou-se nos **75%**.

O efetivo dos Serviços de Aço Social (SAS), à data de 31/12/2019, era constituído por **39 trabalhadores**, dos quais:

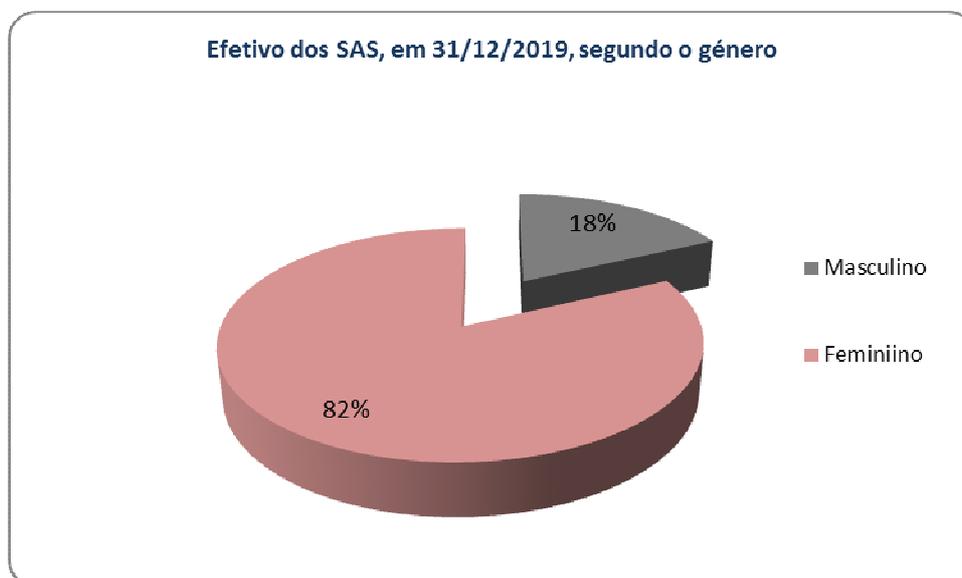
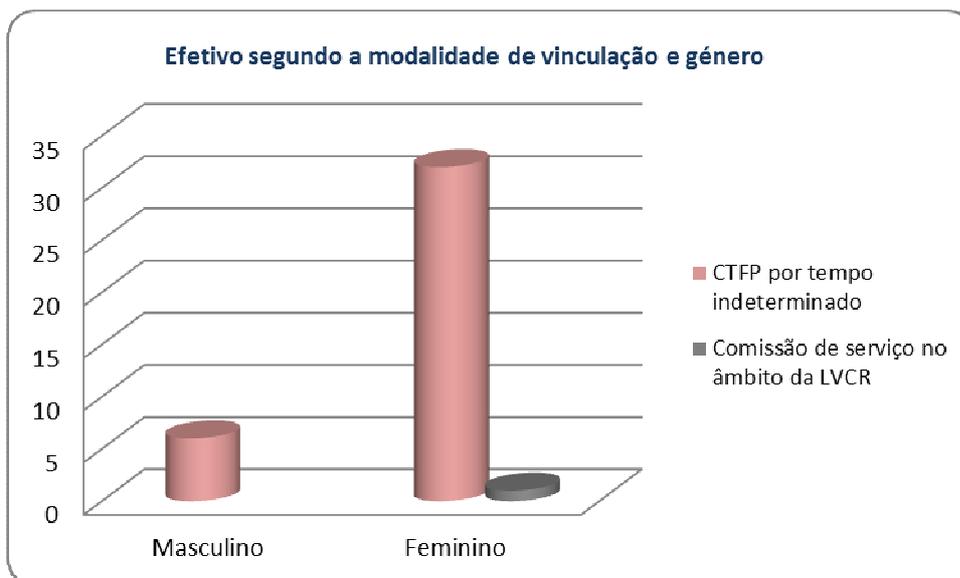
	Dirigentes	Técnicos Superiores	Assistente Técnico	Assistente Operacional
Nº de trabalhadores	1	2	6	30
Estrutura	2,6%	5,1%	15,4%	76,9%

O efetivo, desta unidade orgânica, está maioritariamente (76,9%) na carreira de **Assistente Operacional**.

Em termos de modalidade de vinculação os trabalhadores dos SAS estavam maioritariamente **(97%)** com Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado (CTFP), e **3 %** em comissão de serviço no âmbito da LVCR.



		CT em funções públicas por tempo indeterminado	Comissão de serviço no âmbito da LVCR	Totais
Dirigentes	M		1	1
	F			
Total			1	1
Pessoal Não Docente	M	6		6
	F	32		32
Total		38		38
Totais	M	6	1	7
	F	32		32
Total		38	1	39

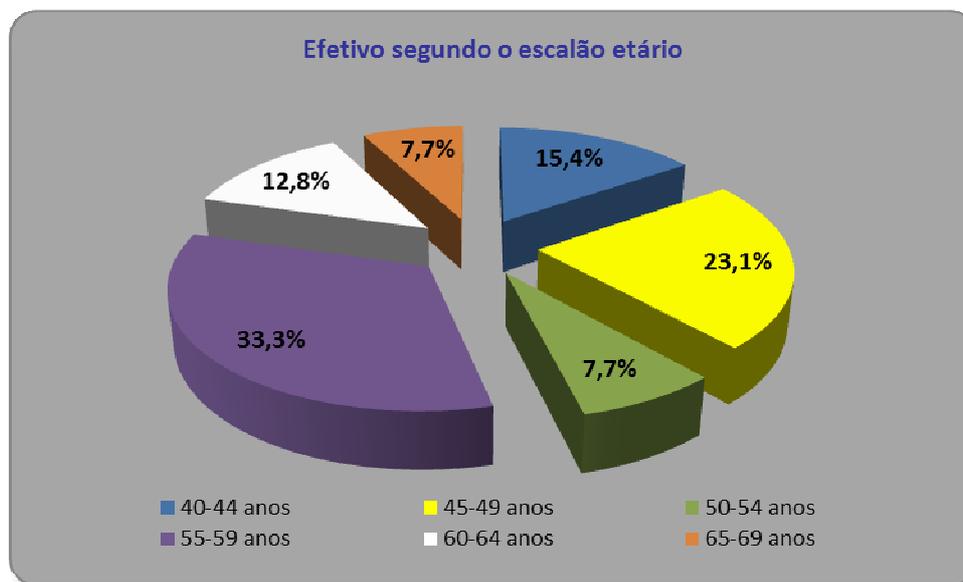


O efetivo dos SAS é constituído maioritariamente pelo género feminino (82%).

Efetivo por escalão etário

Em 2019, a maior parte do efetivo, encontrava-se no escalão etário dos **55-59 anos** (33,3%), e escalão **45-49 anos** (23,1%).

		Dirigentes	Não Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
30-34 anos	M						
	F						
35-39 anos	M						
	F						
40-44 anos	M			1	1	2	6
	F			1	3	4	
45-49 anos	M						9
	F			1	8	9	
50-54 anos	M		1		1	2	3
	F				1	1	
55-59 anos	M	1		1	1	3	13
	F		1	2	7	10	
60-64 anos	M						5
	F				5	5	
65-69 anos	M						3
	F				3	3	
Totais	M	1	1	2	3	7	39
	F		1	4	27	32	
		1	2	6	30	39	



O nível etário dos trabalhadores dos SAS situou-se, em 2019, nos **53,3 anos**.

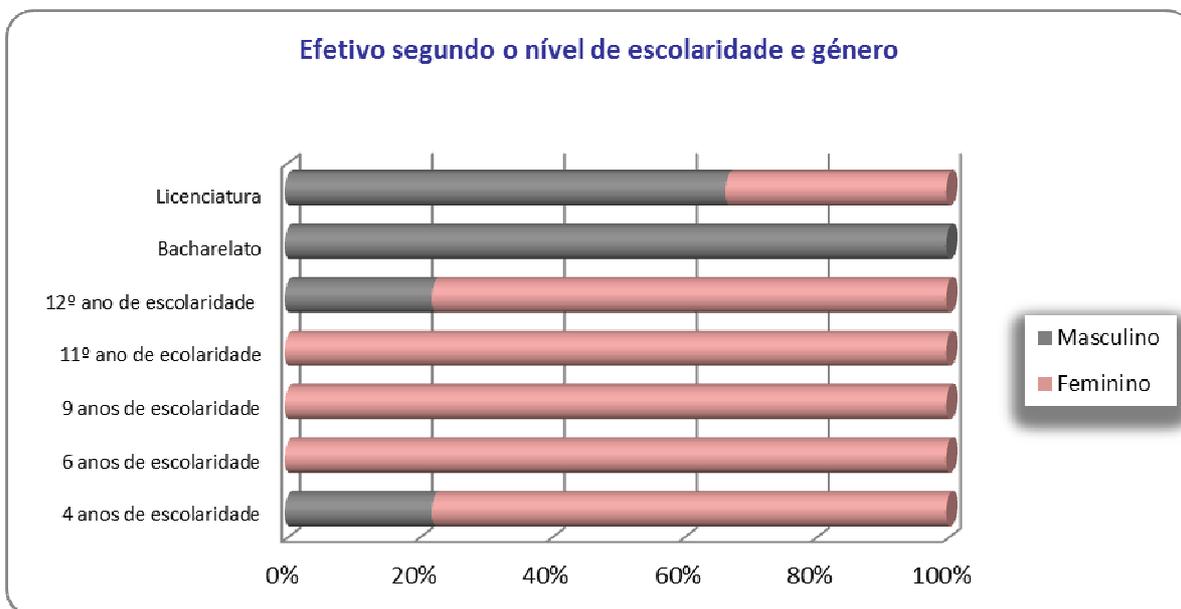
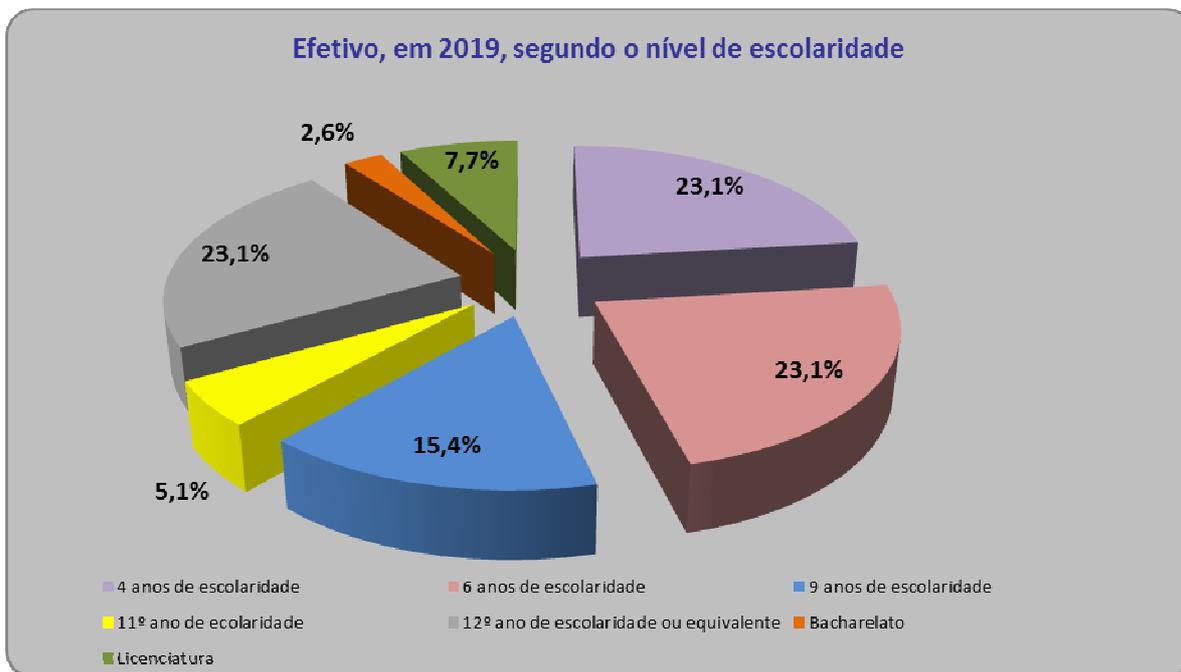
Salienta-se o **índice de envelhecimento** se situou nos **53,9%**, tendo em conta que 21 trabalhadores têm idade superior a 55 anos.

		Dirigentes	Não Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
55-59 anos	M	1		1	1	3	13
	F		1	2	7	10	
60-64 anos	M						5
	F				5	5	
65-69 anos	M						3
	F				3	3	
Totais	M	1		1	1	3	21
	F		1	2	15	18	
		1	1	3	16	21	

Efetivo por nível de escolaridade

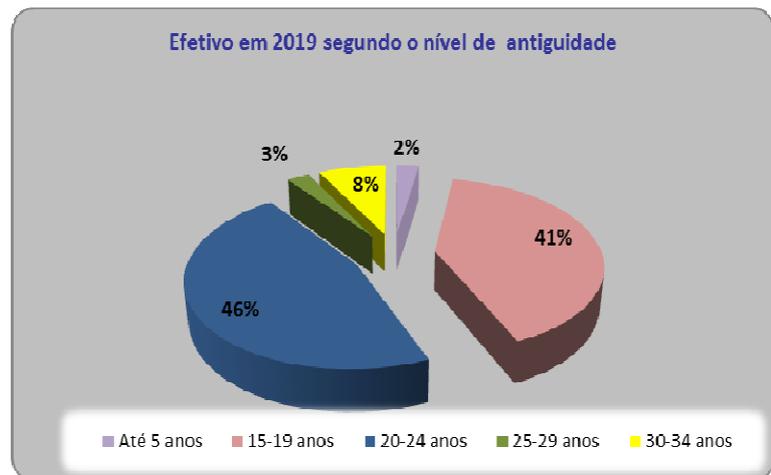
Ao nível das qualificações verifica-se que maioritariamente o efetivo possuía **4 anos de escolaridade (23,1%), 6 anos de escolaridade (23,1%) e 12º ano ou equivalente (23,1%)**.

		Dirigentes	Não Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
4 anos de escolaridade	M				2	2	9
	F				7	7	
6 anos de escolaridade	M						9
	F				9	9	
9º ano ou equivalente	M						6
	F				6	6	
11º ano	M						2
	F				1	1	
12º ano ou equivalente	M				1	1	9
	F				3	4	
Bacharelato	M				1	1	1
	F						
Licenciatura	M	1	1			2	3
	F		1			1	
Mestrado	M						
	F						
Totais	M	1	1	2	3	7	39
	F		1	4	27	32	
			1	2	6	30	39



Efetivo por nível de antiguidade

Ao nível da antiguidade verifica-se que, maioritariamente, o efetivo tinha entre os 15-19 anos (41%) e 20-24 anos (46%) na Função Pública.



O nível médio de antiguidade, em 2019, é de **20,3 anos na Função Pública.**

		Dirigentes	Não Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
Até 5 anos	M	1				1	1
	F						
10-14 anos	M						
	F						
15-19 anos	M			1		1	16
	F			1	14	15	
20-24 anos	M		1	1	3	5	18
	F			2	11	13	
25-29 anos	M						1
	F				1	1	
30-34 anos	M						3
	F		1	1	1	3	
Total	M	1	1	2	3	7	39
	F		1	4	27	32	
			1	2	6	30	39

Efetivo segundo a nacionalidade

Não existem nesta Unidade Orgânica trabalhadores estrangeiros.

Efetivo portador de deficiência

Não existem nesta Unidade Orgânica trabalhadores portadores de deficiência.

**Efetivo admitido e regressado durante o ano segundo
o modo de ocupação do posto de trabalho**

Em 2019 não houve qualquer tipo de movimentação, ao nível de admissão e regressos, nesta Unidade Orgânica.

Efetivo saído durante o ano

Em 2019 saiu 1 trabalhador, da unidade orgânica, de acordo com o seguinte motivo:

		Dirigente	Não Docentes			Totais
			Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	
Outras situações	M					
	F				1	1
					1	1

Efetivo segundo o motivo de mudança remuneratória

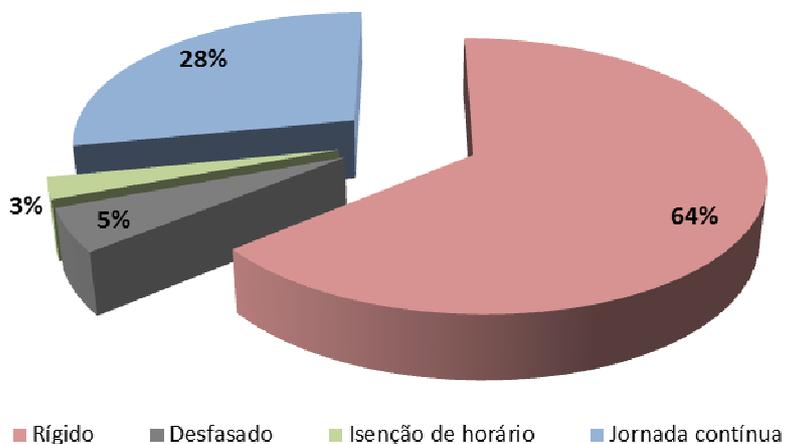
Em 2019 não ocorreram mudanças remuneratórias.

Efetivo segundo modalidade de horário de trabalho

Maioritariamente o horário de trabalho do efetivo é **rígido (64%)**, conforme se pode visualizar no quadro seguinte:

Tipo de horário		Dirigentes	Não Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
Rígido	M		1	2	1	4	25
	F		1	4	16	21	
Jornada contínua	M						11
	F				11	11	
Desfasado	M				2	2	2
	F						
Isenção de horário	M	1				1	1
	F						
Total	M	1	1	2	3	7	39
	F		1	4	27	32	
		1	2	6	30	39	

Efetivo, em 2019, segundo a modalidade de horrio de trabalho



Efetivo segundo perodo normal de trabalho (PNT)

O perodo normal de trabalho dos trabalhadores desta Unidade Orgnica, em 31 de dezembro, era de 35 horas semanais:

PNT		Dirigentes	Nno Docentes			Totais	
			TS	AT	AO		
35 horas	M	1	1	2	3	7	39
	F		1	4	27	32	
		1	2	6	30	39	

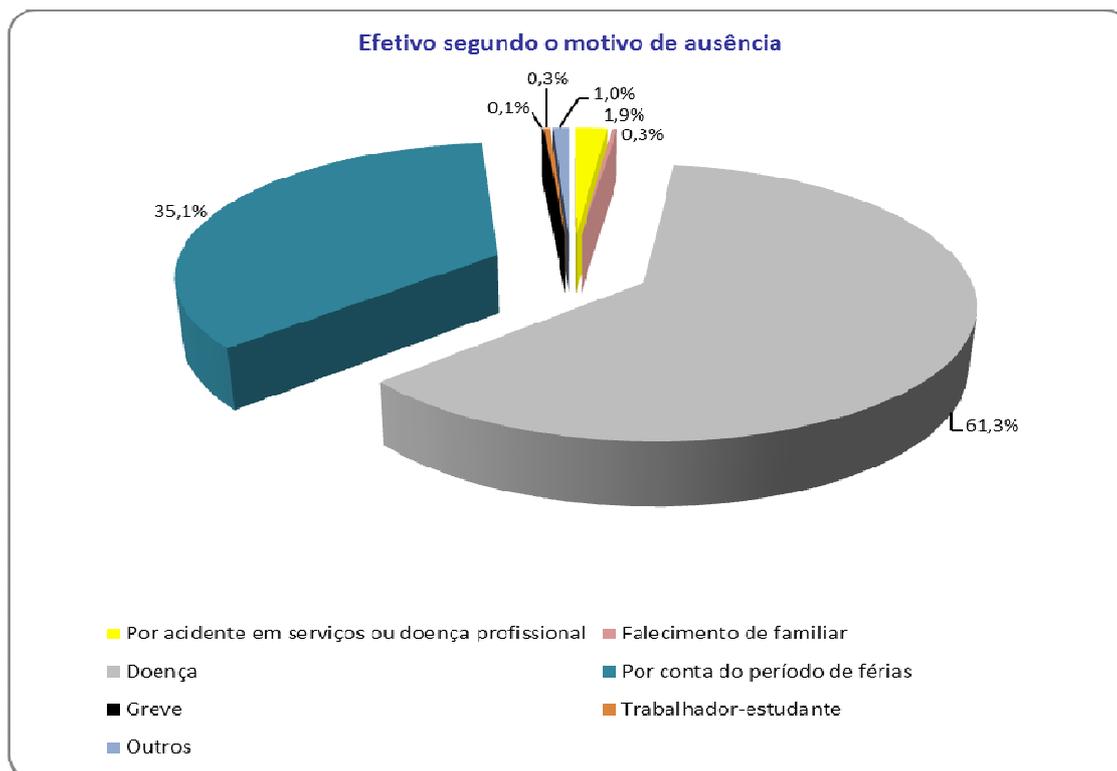
Efetivo segundo as horas de trabalho suplementar

Em 2019 no ocorreu trabalho suplementar.

Efetivo segundo o motivo de ausência

Durante 2019, foram **2.370** os **dias** em que os trabalhadores estiveram ausentes ao trabalho. Maioritariamente essas ausências estão relacionadas com o gozo **por doença** (61,3%).

Motivos	Dirigentes	Não Docentes			Totais	
		TS	AT	AO		
Falecimento de familiar	M					7,5
	F			7,5	7,5	
Doença	M	0,5	0,5	368,5	369,5	1.452,5
	F		99	984	1.083	
Por conta do período de férias	M	16	24	46	45	131
	F		25	95	582	702
Por acidente em serviço ou doença profissional	M					44
	F			44	44	
Trabalhador-estudante	M			8	8	8
	F					
Assistência a familiares	M					
	F					
Greve	M					1,5
	F			1,5	1,5	
Outros	M	8			8	23,5
	F		0,5	15	15,5	
Total	M	16	32,5	46,5	421,5	516,5
	F		25	194,5	1.634,0	1.853,5
		16	57,5	241	2.055,5	2.370
		0,7%	2,4%	10,2%	86,7%	



Nas ausências por **motivo de greve** apenas **2 trabalhadores**, com o período normal de trabalho de 35 horas, paralisou, no dia **15 de fevereiro**.

Efetivo segundo a estrutura remuneratória

Em termos de remunerações mensais líquidas, e tendo como referência o mês de dezembro do ano 2019, a estrutura remuneratória do efetivo situava-se, maioritariamente, no escalão 501€ a 1000€ (89,7%).

Escalão de remunerações	Nº de trabalhadores		Totais
	M	F	
501 -1000€	5	30	35
1001-1250€		1	1
2001-2250€	1		1
2501-2750€		1	1
3251-3500€	1		1
	7	32	39

A **remuneração mínima líquida** foi de **635,07€** quer no género masculino quer no género feminino.

Já no que diz respeito à **remuneração máxima líquida** foi de **3.298,47€** no género feminino e de **2.746,24€** no género masculino.

O leque salarial líquido foi de **5,19**.

Os encargos com pessoal ascenderam a **548.923,82€** dos quais:

Rubricas	Valor	Tipologia		-em euros-
				Valor
Remunerao base	410.261,89			
Suplementos remunerat3rios	4.064,07	Dos quais:	Trabalhos extraordin3rio (diurno e noturno)	
			Trabalho normal noturno	
			Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados	
			Abono para falhas	
			Ajudas de custo	35,89
			Representa3o	4.028,18
Prestaoes sociais	36.775,80	Dos quais	Subs3dios no 3mbito da prote3o da parentalidade	
			Abono de fam3lia	371,16
			Acidente de trabalho e doen3a profissional	
			Subs3dio de refeio	36.404,64
			Outras presta3oes sociais	
Outros encargos com pessoal	97.822,06			
	548.923,82			

Verifica-se que o peso significativo dos encargos com pessoal est3 associado 3s remunera3o base (74,7%) e outros encargos com pessoal (17,8%).

A remunera3o m3dia anual foi de **10.519,54€**.

Acidentes em serviço no ano 2019

Em 2019 ocorreram **2 acidentes em serviço no local de trabalho**, dos quais **1** sem dar lugar a baixa e **1** com baixa superior a 30 dias. Desse acidente resultaram 44 dias de trabalho perdidos no ano.

		Nº de acidentes de trabalho ocorridos no ano	Nº de acidentes de trabalho com baixa ocorridos no ano	Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores
No local de trabalho		2	1	44	
Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa)	M				
	F	1			
1 a 3 dias de baixa	M				
	F				
4 a 30 dias de baixa	M				
	F				
Superior a 30 dias de baixa	M				
	F	1	1	44	
In itinere					
Superior a 30 dias de baixa	M				
	F				

A taxa de incidentes de acidentes de trabalho situou-se nos **5,1%**.

Foi declarado **1 caso de incapacidade** durante o ano, dos quais:

Casos de incapacidade	Nº de casos
Casos de incapacidade temporária e absoluta	1
Casos de incapacidade temporária e parcial	

Medicina no trabalho

Em 2019, dos **29 exames inicialmente** previstos foi efetuado **1 exame ocasional e complementar**, no âmbito das atividades de medicina no trabalho, cujo custo foi suportado pelo Instituto Politécnico de Viseu.

A **taxa de exames médicos periódicos** situou-se nos **3,45%**.

A **taxa de saúde ocupacional** foi de **2,6%**

Trabalhadores sindicalizados

Neste Serviço existiam em 2019, **7 trabalhadores sindicalizados** o que corresponde a uma **taxa de sindicalização** de **17,9%**. Os trabalhadores encontram-se sindicalizados no **Sindicato dos Trabalhadores da Função Pública**.

Formação dos trabalhadores

Em 2019 os trabalhadores desta Unidade Orgânica frequentaram a formação constante do plano de formação interno do IPV.

Procedimento disciplinar

Em termos de procedimentos disciplinares verificou-se que não foi instaurado **nenhum processo disciplinar**.

Indicadores em 2019

Nível etário	53,3
Leque etário	1,6
Índice de envelhecimento	53,9%
Leque salarial ilíquido	5,19
Taxa de absentismo	26,4%
Índice de trabalhadores estrangeiros	0%
Taxa de trabalhadores sindicalizados	17,9%
Taxa de tecnicidade	7,7%
Taxa de exames médicos periódicos	3,45%
Antiguidade na função pública	20,3%
Rácio de trabalhadores por dirigentes	1,9%
Taxa de Incidência de acidentes no local de trabalho	5,1%
Taxa de qualificação superior	10,3%
Taxa de ocupação de postos de trabalho	75%
Taxa de saúde ocupacional	2,6%
Taxa de feminização	82,1%