

GE (Gestão de energia - ISO 50001)

| | |
|--------------------------------------|---|
| Código | ETMEA01 |
| Área temática | 522 Electricidade e energia – Gestão de energia |
| Objetivos | Raise awareness of energy efficiency in industry, provide the capacity to analyze energy audits and energy rationalization plans. Apply current standards. |
| Requisitos | Licenciatura adequada |
| Público-alvo | Profissionais, quadros médios ou superiores do ramo da indústria |
| N.º potencial de interessados | 16 |
| N.º de horas | 40 (1 microcreditação) |
| N.º de edições | 2 por ano |
| Follow up | Creditação de módulos da Licenciatura em Gestão Industrial e/ou do Mestrado em Eng Mecânica e Gestão Industrial |
| Conteúdos programáticos | Fontes e preços da energia. A procura de energia: análise da evolução do consumo de energia em diferentes sectores. Energia primária e energia final: o conceito de tep como unidade de energia primária. A intensidade energética das economias e dos produtos, consequências ambientais. Mercados de carbono. Modelos analíticos para a análise energética de sistemas. Metodologia de realização de auditorias energéticas e de planos de racionalização dos consumos energéticos: análise de casos de estudo. Análise de medidas concretas de utilização racional de energia em: Caldeiras, Iluminação, Dimensionamento de isolamento térmico, Bombas de calor. A integração de sistemas como medida de utilização racional de energia: cogeração e integração de equipamentos, a utilização de energia em cascata.(o – sem limites). Digitalização energética. |
| Corpo docente | 1 professor internacional/europeu 1 técnico licenciado 1 auxiliar de laboratório |
| Parceiros | AE Gouveia, Akwel Tondela, Certenergia, Costalberica, EP Vouzela, EP Tondela, ES Viriato, Faurécia Nelas (EDA - Estofagem de Assentos Unipessoal), Felmica, Infaimon, Luso Finsa, Purever, Radar D'ideias Unip Lda, Tojaltec |

| | |
|---|--|
| | (em anexo- Memorandos de Entendimento) |
| Metodologias de aprendizagem | Metodologias de aprendizagem ativa, com incorporação do desenvolvimento de soft skills, contando com uma forte participação de formadores das empresas do consórcio, em todas as fases (conceção, lecionação e pós-lecionação) promovendo a integração dos activos formados. |
| Estratégias e planos de comunicação/divulgação | |
| Modalidade | ii) 100% presencial |
| Equipamentos necessários | Computadores |
| Potencial de empregabilidade | 100% |

